

|   |  |
|---|--|
| Дисципліна  | Вибіркова дисципліна 3.2<br><b>«Лідерство в освітній діяльності»</b>   |
| Рівень ВО   | Другий (магістерський) рівень  |
| Назва спеціальності/освітньо-професійної програми | 011 «Освітні, педагогічні науки» /<br>«Педагогіка вищої школи»   |
| Форма навчання                                    | Денна  |
| Курс, семестр, протяжність                        | Рік навчання: 1, Семестр: 2  |
| Семестровий контроль                              | залік  |
| Обсяг годин (всього: з них лекції/практичні)      | Кількість кредитів: 4,<br>120 год. (10 л. / 14 пр.)  |
| Мова викладання                                   | Українська   |
| Кафедра, яка забезпечує викладання                | Кафедра соціальної роботи та педагогіки вищої школи  |
| Автор дисципліни                                  | к.п.н., доц. Сушик Наталія Степанівна  |
| Короткий опис                                     |  |
| Вимоги до початку вивчення                        | Відсутні   |
| Що буде вивчатися                                 | Теоретичні основи теорії лідерства й формування практичних умінь з використання підходів, принципів та механізмів лідерства в освітній діяльності.   |
| Чому це цікаво/треба вивчати                      | Засвоєння теоретичних і прикладних основ лідерства забезпечують формування здатності до трансформування нової інформації, власних висновків, знань і пояснень іншим людям (як фахівцям, так і нефахівцям); здатності до роботи в команді й залучення інших осіб до конструктивної діяльності, набуття вмінь самодіагностування власного лідерського потенціалу як чинника професійного самовдосконалення й досягнення кар'єрного росту й життєвого успіху. |
| Чому можна навчитися (результати навчання)        | Визначати стиль лідерства в організації; діагностувати й розвивати власні лідерські здібності; обирати ефективні методи та прийоми управлінського впливу; створювати власний професійний та соціальний імідж; планувати власний стиль створення та керування командою; вчитися управляти   |

|  |   |
|--|---|
|  | аудиторією, уникати конфліктних зіткнень під час дискусії тощо.   |
| Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності) | Отримані знання необхідні в освітній галузі для організації конструктивної суб'єкт-суб'єктної взаємодії з клієнтом і забезпечення командної діяльності, попередження виникнення суперечностей у соціумі; для самовдосконалення фахівця в контексті розвитку лідерських здібностей і здатності попереджувати соціальні ризики, складні життєві обставини; розвитку особистісної здатності до роботи в команді, що є <i>важливим компонентом професійної компетентності</i> . |
| Інформаційне забезпечення  | <a href="http://194.44.187.60/moodle/">http://194.44.187.60/moodle/</a>   |