

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 8 «Мотивація та ефективність управління персоналом»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	4 курс (7 семестр), 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (всього: з них лекції/практичні)	150 год, з них: лекц. – 26 год, практ. – 28 год
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра економіки і торгівлі
Автор ОК	Кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки і торгівлі Бортнік Світлана Миколаївна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Загальне розуміння комунікативних процесів, командної роботи. Знання теорії та практики підприємницької діяльності, економіки підприємства, основ торгівельної та біржової діяльності
Що буде вивчатися	<p>Вивчаються методики оцінки ефективності управління персоналом підприємства. Мотивація персоналу та мотиваційний процес. Місце заробітної плати, її рівня і динаміки в системі мотивів і стимулів трудової діяльності. Мотиваційний потенціал організації заробітної плати. Мотивуюча роль систем оплати праці. Методи нематеріальної мотивації трудової діяльності. Ресурсне забезпечення управління персоналом. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом. Служба персоналу і кадрове діловодство. Методи професійного відбору та підбору кадрів. Розвиток персоналу. Система оцінки персоналу та її види. Моделі комплексної оцінки персоналу.</p> <p>Розглядаються особливості сучасних методів оцінки ефективності управління персоналом підприємства: метод рейтингової шкали, метод бенчмаркінгу, метод «360</p>

	<p>градусів», метод КРІ, метод експертних оцінок, методика «Азимут», методика Джека Філіпса та методика Дейва Ульріха.</p>
<p>Чому це цікаво/треба вивчати</p>	<p>Кожен керівник повинен вміти налагодити ефективне управління персоналом як систематичний, чітко формалізований процес, спрямований на вимірювання витрат і вигод, пов'язаних з програмами кадрової діяльності і з цілями підприємства.</p> <p>Вивчення проблем мотивації та управління персоналом має суттєве практичне значення, оскільки розуміння внутрішніх механізмів мотивації трудової діяльності дає змогу виробляти ефективну політику в сфері праці й соціально-трудова відносин, активізувати персонал підприємства. Без персоналу немає організації, а успіхи її фінансово-господарської діяльності будь-якої підприємницької структури - це заслуга і надбання персоналу.</p> <p>Для того, щоб забезпечити ефективне функціонування підприємства, на ньому повинна бути сформована сильна команда, здатна підтримувати свій високий професіоналізм. Тому успіх функціонування організації залежить від вибору варіантів побудови системи управління персоналом компанії, вивчення способу її функціонування, вибору найбільш підходящих механізмів і прийомів взаємодії з людьми.</p>
<p>Чому можна навчитися (результати навчання)</p>	<p>ПРН-2. Застосовувати набуті знання для виявлення, постановки та вирішення завдань за різних практичних ситуацій в підприємницькій, торговельній та біржовій діяльності.</p> <p>ПРН-6. Вміти працювати в команді, мати навички міжособистісної взаємодії, які дозволяють досягати професійних цілей.</p> <p>ПРН-7. Демонструвати підприємливість в різних напрямках професійної діяльності та брати відповідальність за результати.</p> <p>ПРН-10. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально на основі етичних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства.</p> <p>ПРН-11. Демонструвати базові й структуровані знання у сфері підприємництва, торгівлі та біржової діяльності для подальшого використання на практиці.</p> <p>ПРН-12. Володіти методами та інструментарієм для обґрунтування управлінських рішень щодо створення й функціонування підприємницьких, торговельних і біржових структур.</p>

	<p>ПРН-13. Використовувати знання форм взаємодії суб'єктів ринкових відносин для забезпечення діяльності підприємницьких, торговельних та біржових структур.</p> <p>ПРН-17. Вміти вирішувати професійні завдання з організації діяльності підприємницьких, торговельних та біржових структур і розв'язувати проблеми у кризових ситуаціях з урахуванням зовнішніх та внутрішніх впливів.</p>
<p>Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)</p>	<p>ЗК-2. Здатність застосовувати отримані знання в практичних ситуаціях.</p> <p>ЗК-7. Здатність працювати в команді.</p> <p>ЗК-8. Здатність виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>ЗК-10. Здатність діяти відповідально та свідомо.</p> <p>ЗК-11. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>ФК-3. Здатність здійснювати діяльність у взаємодії суб'єктів ринкових відносин.</p> <p>ФК-4. Здатність застосовувати інноваційні підходи в діяльності підприємницьких, торговельних та біржових структур.</p> <p>ФК-7. Здатність визначати і виконувати професійні завдання з організації діяльності підприємницьких, торговельних та біржових структур.</p>