

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 4 «Конфліктологія та лідерство в бізнесі»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність / Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	3 курс, 5 семестр, 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (всього: з них лекції/практичні)	150 годин, з них: лекц. – 26 год, практ. – 28 год
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра економіки і торгівлі
Автор ОК	Кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки і торгівлі Бортнік Світлана Миколаївна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Знання макро та мікроекономіки, економічних законів розвитку бізнесу, економіки підприємства, планування і контролю підприємницької та торгівельної діяльності
Що буде вивчатися	Курс передбачає вивчення таких тем: Розвиток конфліктології як науки та практики Сутність конфлікту: структурна модель, межі та функції Види конфліктів та причини їх виникнення Динаміка конфлікту, стратегія і тактика поведінки Управління конфліктами: сутність, оцінка та методи Профілактика конфліктів в організації Групові особливості виникнення конфліктів в організації Психологія і соціологія конфлікту Лідерство в бізнесі: сутність та актуальність сьогодення Стилі лідерства в бізнесі Когнітивні якості бізнес-лідера та їх розвиток Модель бізнес-лідера, його авторитет та імідж
Чому це цікаво/треба вивчати	У сучасних умовах у житті особливо нагальною є потреба суспільства у фахівцях, які здатні співпрацювати та налагоджувати ділові стосунки з партнерами, зокрема зовнішніми, організовувати діяльність без конфліктів для

	<p>досягнення спільної мети, долати комунікативні бар'єри, кваліфіковано здійснювати професійне спілкування під час виконання професійних завдань, вміти здійснювати самопрезентацію, бути лідерами тощо.</p> <p>Метою курсу є формування системи знань про природу конфліктів, набуття практичних навичок у їх вирішенні, вироблення вмінь прогнозувати і контролювати конфліктну ситуацію, позитивно сприймати конфлікт і прагматично його використовувати, здатності працювати у міждисциплінарній команді, а також оволодіння практичними інструментами організації ефективної команди та розподілу ролей, управління командою як системою. Завдання вивчення дисципліни полягає в опануванні: сутності конфліктології як системи знань, розвитку конфліктологічної думки, загальної теорії конфлікту, змісту процесу управління конфліктом, переговорів як способу вирішення конфліктів.</p>
<p>Чому можна навчитися (результати навчання)</p>	<p>ПРН-1. Використовувати базові знання з підприємництва, торгівлі і біржової діяльності й уміння критичного мислення, аналізу та синтезу в професійних цілях.</p> <p>ПРН-6. Вміти працювати в команді, мати навички міжособистісної взаємодії, які дозволяють досягати професійних цілей.</p> <p>ПРН-7. Демонструвати підприємливість в різних напрямках професійної діяльності та брати відповідальність за результати.</p> <p>ПРН-10. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально на основі етичних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства.</p> <p>ПРН-13. Використовувати знання форм взаємодії суб'єктів ринкових відносин для забезпечення діяльності підприємницьких, торговельних та біржових структур.</p>
<p>Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)</p>	<p>ЗК-7. Здатність працювати в команді.</p> <p>ЗК-8. Здатність виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>ЗК-9. Прагнення до збереження навколишнього середовища.</p> <p>ЗК-10. Здатність діяти відповідально та свідомо.</p> <p>ФК-3. Здатність здійснювати діяльність у взаємодії суб'єктів ринкових відносин.</p> <p>ФК-7. Здатність визначати і виконувати професійні завдання з організації діяльності підприємницьких, торговельних та біржових структур.</p>