

Опис освітнього компонента вільного вибору	
Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 13 «Трудові спори»
Рівень ВО Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	Перший (бакалавський) 081 Право / Право
Форма навчання	Денна/заочна
Курс, семестр, протяжність	Денна: 4 курс, 8 семестр, 5 кредитів ЄКТС Заочна: 5 курс, 10 семестр, 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	Всього 150 годин: з них 26 лекційних, 30 практичних – для денної форми навчання; 16 лекційних, 10 практичних – для заочної форми навчання
Мова викладання	українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра цивільно-правових дисциплін
Автор ОК	Кандидат юридичних наук, доцент кафедри цивільно-правових дисциплін Сокол Марія Василівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Передумовами вивчення навчальної дисципліни «Трудові спори» є опанування таких навчальних дисциплін освітньої програми: «Трудове право України», «Цивільне право України», «Господарське право України».
Що буде вивчатися	У процесі вивчення вибіркової дисципліни студенти будуть розглядати поняття, класифікацію трудових спорів; порядок розгляду індивідуальних трудових спорів, повноваження комісії по трудових спорах; порядок звернення до суду; вміння скласти позовні заяви; особливості розгляду судового порядку спорів щодо незаконного звільнення та поновлення на роботі; оплати праці, матеріальної відповідальності; порядок вирішення колективних трудових спорів примирними органами; порядок оголошення та проведення страйку.
Чому це цікаво/треба вивчати	Актуальність та необхідність вивчення дисципліни «Трудові спори» зумовлена саме тим, що у сфері праці створюються матеріальні і духовні блага, знаходиться зона переплетіння життєво важливих інтересів різних соціальних груп, інтересів державних, суспільних і приватних. Крім того, на даний час, досить часто порушуються права та свободи працівників, що зумовлює виникнення трудових спорів. На підприємствах, установах, організаціях колективні договори не укладаються або не переглядаються, що відповідно викликає порушення інтересів працівників. Тому вивчення порядку розгляду індивідуальних та колективних трудових спорів є надзвичайно важливим.
Чому можна навчитися (результати навчання)	За результатами вивчення дисципліни «Трудові спори» Студенти повинні: Знати: - основні нормативні акти, які регулюють порядок звернення працівника, винесення рішення по трудовому спору та порядок його оскарження; - категорії, які розкривають поняття, правову природу, предмет та

	<p>принципи розгляду трудового спору;</p> <ul style="list-style-type: none"> - компетенцію органів, які уповноваженні на вирішення трудових спорів; - форми звернення до компетентних органів при вирішення трудового спору. <p>Вміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - орієнтуватися в системі законодавства присвяченого вирішенню трудових спорів; - тлумачити чинне трудове законодавство та застосовувати його у вирішенні трудових спорів.; - складати проекти юридичної документації.
<p>Як можна користуватися набутими знаннями й уміннями (компетентності)</p>	<p>Відповідно до освітньої програми, вивчення дисципліни «Трудові спори» сприяє формуванню у здобувачів вищої освіти таких компетентностей:</p> <p>СК7. Здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, кримінальне і кримінальне процесуальне право.</p> <p>СК8. Знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.</p> <p>СК10. Знання і розуміння соціальної природи трудових 8 відносин та їх правового регулювання.</p> <p>СК11. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти.</p> <p>СК14. Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації.</p> <p>СК15. Здатність до самостійної підготовки проектів актів правозастосування.</p>