



Силабус курсу
Соціальне партнерство

Ступінь вищої освіти – Бакалавр
Освітньо-професійна програма
«Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

Дні занять: <http://194.44.187.20/cgi-bin/timetable.cgi>
Консультації: середа 15.00, ауд. 315

Рік навчання: 1, Семестр: 2

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

ПІП

к.е.н., доц. Колосок Андрій Мирославович

Контактна інформація

kolosok.andrew@vnu.edu.ua

Опис дисципліни

«Соціальне партнерство» є дисципліною, яка сприяє підготовці фахівців для роботи у соціальній сфері. Студенти отримують теоретичні і практичні навички соціально-трудова відносин. Підготовлені фахівці володіють знаннями з основних засад трипартизму, оцінювання співпраці стейкхолдерів, соціальної відповідальності держави та бізнесу.

Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / 2	1. Сутність та значення соціального партнерства на ринку праці.	Знати роль, значення, об'єкт, предмет, завдання, понятійно-категоріальну систему, методологію та міждисциплінарні зв'язки навчальної дисципліни	Тести, питання
2 / 2	2. Концептуальні засади формування системи соціального партнерства	Знати цілі, базові та специфічні принципи, функції соціального партнерства, інтереси стейкхолдерів.	Тести, питання
4 / 4	3. Тенденції розвитку соціального партнерства в країнах світу	Знати регіональні розбіжності та підходи до формування соціального партнерства; функції, інституційну структуру і правову базу національних тристоронніх органів країн членів ЄС.	Кейси
4 / 4	4. Інституційне	Знати особливості функціонування системи	Тести,

	забезпечення соціального партнерства в Україні	соціального партнерства, функції та повноваження регіональних тристоронніх соціально-економічних рад, їх склад. Розуміти сутність генеральної угоди.	питання
4 / 4	5. Моніторинг соціального партнерства на ринку праці регіону	Вміти розраховувати інтегральний показник розвитку соціального партнерства регіону, здійснювати стандартизацію початкових даних, визначати стимулятори та дестимулятори.	Кейси
4 / 4	6. Колективний договір та методика його оцінювання	Знати суть та структуру колективного договору, вміти його оцінювати в цілому та по окремим факторам, здійснювати порівняльну характеристику.	Кейси
4 / 4	7. Формування відносин із працівниками на засадах соціального партнерства	Знати міжнародні стандарти прав людини у сфері праці; стандарти МОП і принципи Глобального договору у сфері праці; європейські стандарти праці; законодавство України у сфері праці як основу СВ у відносинах із працівниками.	Тести, питання
4 / 4	8. Інформаційна політика у сфері соціального партнерства та соціальна звітність	Вміти формувати інформаційну політику у сфері соціального партнерства; будувати систему комунікацій із соціальної відповідальності; формувати корпоративні соціальні звіти.	Тести, питання
4 / 4	9. Практичні аспекти соціального партнерства	Знати особливості соціального партнерства у різних сферах діяльності (промисловій, аграрній, телекомунікаційній...)	Тести, питання
4 / 4	10. Стратегічні пріоритети розвитку соціального партнерства	Знати загальнодержавну стратегію розвитку соціального партнерства, вміти формувати стратегічні напрями розвитку соціального партнерства регіону.	Кейси

Літературні джерела

1. Бакуменко С. В., Левенець І. Є. Соціальне партнерство: навч. посібник. Київ : 1999. 300 с.
2. Діденко Н. Г., Тодоров І. Я., Чугріна О. Р., Міхеєва О. К. Європейська соціальна політика і моделі соціального партнерства: навчально-методичний посібник. Донецьк : ДонДУУ, 2011. 219 с.
3. Задорожний Г. В., Коврига О. В., Смолівик В. В. Соціальне партнерство – реальний шлях до відкритого суспільства. Харків: Харк. ін-т бізнесу і менеджменту, 2000. 192 с.
4. Колосок А. М. Електронне урядування – шлях до формування соціально відповідальної держави. *Актуальні проблеми економіки*. 2015. № 6 (168). С. 417-422. URL: <https://eco-science.net/downloads/>
5. Колосок А. М. Засади розвитку соціально-трудового партнерства. *Науковий вісник Волинського державного університету імені Лесі Українки*. 2007. № 12. с. 46-51.
6. Колосок А. М. Соціально-трудове партнерство як елемент договірному процесу. *Актуальні проблеми економіки*. 2007. №12. С. 76 – 83.

7. Колосок А. М., Скорук О. В. Практичні аспекти соціальної відповідальності бізнесу. *Науковий журнал Луцького національного технічного університету «Економічний Форум»*. 2018. № 2. С. 349-355. URL: http://lutsk-ntu.com.ua/sites/default/files/ekonomichniy_forum_2.pdf

8. Колосок А.М. Інституційне забезпечення соціального партнерства. *Актуальні проблеми економіки*. 2009. № 10. С. 74-79.

9. Маршавін Ю. М., Бакуменко С.В., Данюк В. М. Соціальне партнерство на ринку праці України: навч. посібник. Київ : 1998. 152 с.

10. Романова Н. Ф., Мельник І. П. Соціальне партнерство : навчально-методичний посібник. Київ: НПУ імені М.П. Драгоманова, 2017. 238 с.

11. Смовженко Т. С. Корпоративна соціальна відповідальність. Київ : УБС НБУ, 2010. 314 с.

12. Шапоренко О. І. Соціальне партнерство у вирішенні соціально-трудових конфліктів. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2019. № 3. DOI: [10.32702/2307-2156-2019.3.3](https://doi.org/10.32702/2307-2156-2019.3.3)

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-10 балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування (наприклад, програма Kahoot).
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Види оцінювання	% від остаточної оцінки
Опитування під час занять – реферати, презентації, тести, питання, завдання, ІНДЗ	40
Модуль 1 (теми 1-5) – Модульна контрольна робота 1	30
Модуль 2 (теми 6-10) – Модульна контрольна робота 2	30
Або залік (теми 1-10) – завдання, кейси	60

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	Зараховано
B	82-89	
C	75-81	
D	67-74	
E	60-66	
FX	1-59	Незараховано