

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Волинський національний університет імені Лесі Українки
Факультет педагогічної освіти та соціальної роботи
Кафедра соціальної роботи та педагогіки вищої школи

СИЛАБУС
нормативного освітнього компонента

Соціальне страхування

(назва освітнього компонента)

підготовки _____ бакалавра _____

(назва освітнього рівня)

Спеціальності _____ 232 Соціальне забезпечення _____

(шифр і назва спеціальності)

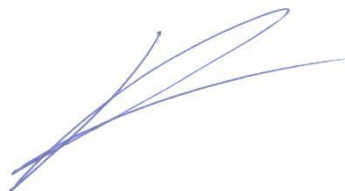
освітньо-професійної програми Соціальне забезпечення

Силабус освітнього компонента «Соціальне страхування» підготовки бакалавра, галузі знань 23 Соціальна робота, спеціальності 232 Соціальне забезпечення, за освітньо-професійною програмою Соціальне забезпечення.

Розробник: Колосок Андрій Мирославович, кандидат економічних наук, доцент

Погоджено

Гарант освітньо-професійної програми:



(доц. Колосок А.М.)

Силабус освітнього компонента затверджено на засіданні кафедри соціальної роботи та педагогіки вищої школи

протокол № 1 від 28 серпня 2023 р.

Завідувач кафедри:



(доц. Чернета С.Ю.)

I. Опис освітнього компонента

Таблиця 1

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітньо-професійна програма, освітній ступінь	Характеристика освітнього компонента
Денна форма навчання	23 Соціальна робота 232 Соціальне забезпечення ОПП Соціальне забезпечення ОС бакалавр	Нормативна
Кількість годин/кредитів <u>120/4</u>		Рік навчання <u>3</u>
		Семестр <u>5-ий</u>
		Лекції <u>20</u> год.
ІНДЗ: <u>не має</u>		Практичні (семінарські) <u>20</u> год. Лабораторні _____ год. Індивідуальні _____ год.
	Самостійна робота <u>72</u> год.	
	Консультації <u>8</u> год.	
Мова навчання		Форма контролю: екзамен Українська

II. Інформація про викладача (- ів)

ППП [Колосок Андрій Мирославович](#)

Науковий ступінь кандидат економічних наук

Вчене звання доцент

Посада доцент кафедри соціальної роботи та педагогіки вищої школи

Контактна інформація

Телефон +380667288130

Електронна пошта Kolosok.Andrew@vnu.edu.ua

Дні занять <http://94.130.69.82/cgi-bin/timetable.cgi?n=700>

III. Опис освітнього компонента

1. Освітній компонент «Соціальне страхування» належить до циклу нормативних дисциплін професійної підготовки бакалавра галузі знань 23 Соціальна робота спеціальності 232 Соціальне забезпечення, освітньо-професійної програми Соціальне забезпечення. Вивчається в п'ятому семестрі, формою підсумкового контролю є екзамен. На вивчення освітнього компонента відведено 4 кредити (120 годин), у тому числі: 20 годин лекційних, 20 год. практичних, 8 год. консультації та 72 год. самостійної роботи.

Вивчення освітнього компонента «Соціальне страхування» сприятиме підвищенню рівня професійної компетентності майбутніх бакалаврів з соціального забезпечення, їх готовності кваліфіковано і майстерно виконувати свої професійні обов'язки, забезпечить оволодіння сучасними теоретичними і прикладними знаннями з основ соціального страхування.

2. Пререквізити:

Для освоєння освітнього компонента використовують знання, вміння і навички сформовані у ході вивчення ОК «Система соціального захисту», ОК «Економічні основи соціального захисту», ОК «Соціальна політика».

Постреквізити:

Освоєння даного освітнього компонента є необхідним для подальшого вивчення ОК «Технології соціальної роботи та соціального забезпечення», ОК «Соціальна допомога різним категоріям населення», здачі атестаційного екзамену, написання кваліфікаційної роботи.

3. Мета - засвоєння здобувачами освіти цілісної системи знань про основи соціального страхування, опанування принципів, методів і технологій страхування в соціальній сфері, формування умінь та навичок розрахунку страхових платежів та виплат.

Завдання освітнього компонента: засвоїти сутність, принципи та значення соціального страхування; розглянути становлення та розвиток соціального страхування в Україні; дослідити

зарубіжний досвід соціального страхування; засвоїти державне регулювання соціального страхування; вивчити фінансове забезпечення соціального страхування; ознайомити із особливостями соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності; засвоїти соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання; вивчити соціальне страхування на випадок безробіття; засвоїти державне пенсійне страхування; розглянути недержавне соціальне страхування.

4. Освітній компонент спрямований на формування *інтегральної компетентності* (Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі професійної діяльності соціального забезпечення або у процесі навчання, що передбачає застосування певних теорій та методів відповідної науки і характеризується комплексністю та невизначеністю умов);

загальних компетентностей (ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК3. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК7. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК9. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел);

фахових компетентностей (ФК2. Знання і розуміння нормативно-правової бази стосовно соціальної роботи та соціального забезпечення. ФК3. Здатність консультувати з питань соціального забезпечення різні групи населення, що опинилися у складних життєвих обставинах. ФК4. Здатність використовувати адміністративно-правові механізми призначення та контролю в системі соціального захисту населення. ФК12. Здатність до організації та управління процесами в соціальному забезпеченні. ФК16. Здатність застосовувати сучасні інструменти і технології ризик-менеджменту на різних етапах моніторингу соціальних процесів, попередження, подолання або мінімізації наслідків конфліктів, соціальних ризиків та складних життєвих обставин).

Очікувані програмні результати навчання: ПРН3. Застосовувати методи збору інформації: аналіз документів, опитування та спостереження. ПРН4. Вміння застосовувати статистичну, методичну та нормативну базу системи соціального захисту населення. ПРН5. Використовувати механізми призначення фінансової соціальної допомоги, пенсій. ПРН6. Застосовувати базові знання про основи економічної допомоги об'єктам соціального захисту. ПРН7. Використовувати базові знання про принципи державної соціальної політики та шляхи соціального забезпечення населення. ПРН8. Застосовувати засоби соціально-правової політики в сфері соціального захисту, базові знання з юриспруденції та законодавства України в галузі соціального забезпечення. ПРН10. Визначати умови соціально-економічної підтримки різних категорій населення. ПРН11. Визначати соціальні проблеми та потреби і причини їх виникнення, тенденції розвитку, наслідки, соціальний стан певних категорій населення. ПРН13. Аналізувати та оцінювати рівень матеріально-економічного захисту різних категорій населення. ПРН15. Приймати практичні рішення для покращення соціального добробуту та підвищення соціальної безпеки. ПРН16. Застосовувати нормативно-правову базу в захисті соціальних груп населення. ПРН21. Застосовувати дієвий інструментарій та технології попередження, подолання або мінімізації наслідків конфліктів, соціальних ризиків та складних життєвих обставин.

Soft skills: вміння налагоджувати міжособистісні контакти; вміння працювати в команді; креативність; вміння прогнозувати, гнучкість, швидка адаптація до змін та ін.

МЕТОДИ НАВЧАННЯ:

I. Методи організації та здійснення навчально-пізнавальної діяльності

1) За джерелом інформації: *словесні:* лекція із застосуванням комп'ютерних інформаційних технологій (PowerPoint – Презентація, платформа Zoom, MOODLE, Office 365, вебсервіс Google Classroom), пояснення, розповідь, бесіда; *наочні:* спостереження, ілюстрація, демонстрація; *практичні:* *вправи.*

2) За логікою передачі і сприймання навчальної інформації: індуктивні, дедуктивні, аналітичні, синтетичні.

3) За ступенем самостійності мислення: репродуктивні, пошукові, дослідницькі.

4) За ступенем керування навчальною діяльністю: під керівництвом науково-педагогічного викладача; самостійна робота здобувачів освіти: з книгою; виконання індивідуальних навчальних

проектів.

II. Методи стимулювання інтересу до навчання і мотивації навчально-пізнавальної діяльності: навчальні дискусії; створення ситуації пізнавальної новизни; створення ситуацій зацікавленості (метод цікавих аналогій тощо), ретроспективний метод.

5. Структура освітнього компонента

Таблиця 2

Назви змістових модулів і тем	Усього	Лек.	Практ.	Сам. роб.	Конс.	Форма Контролю ^{1/} Бали
Змістовий модуль I. Теоретичні основи соціального страхування						
Тема 1. Сутність, принципи та значення соціального страхування	12	2	2	8		ДС, ДБ, РЗ/К, Т/4
Тема 2. Становлення та розвиток соціального страхування в Україні	12	2	2	7	1	ДС, ДБ, РЗ/К, Т/4
Тема 3. Зарубіжний досвід соціального страхування	12	2	2	7	1	ДС, ДБ, РЗ/К, Т/4
Тема 4. Державне регулювання соціального страхування	12	2	2	7	1	ДС, ДБ, РЗ/К, Т/4
Тема 5. Фінансове забезпечення соціального страхування	12	2	2	7	1	ДС, ДБ, РЗ/К, Т/4
Разом за модулем 1	60	10	10	36	4	20
Змістовий модуль II. Практичні аспекти соціального страхування						
Тема 6. Соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності	12	2	2	8		ДС, ДБ, РЗ/К, Т/4
Тема 7. Соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання	12	2	2	7	1	ДС, ДБ, РЗ/К, Т/4
Тема 8. Соціальне страхування на випадок безробіття	12	2	2	7	1	ДС, ДБ, РЗ/К, Т/4
Тема 9. Державне пенсійне страхування	12	2	2	7	1	ДС, ДБ, РЗ/К, Т/4
Тема 10. Недержавне соціальне страхування	12	2	2	7	1	ДС, ДБ, РЗ/К, Т/4
Разом за модулем 2	60	10	10	36	4	20
Види підсумкових робіт						Бал
Модульна контрольна робота						60/Т
МКР 1						30
МКР 2						30
Всього годин/ Балів	120	20 ³	20 ³	72	8	100

Примітки: ^{1/} Методи та форми контролю: ДС – дискусія, ДБ – дебати, Т – тести, ТР – тренінг, РЗ/К – розв'язування задач/кейсів, ІНДЗ/ІРС – індивідуальне завдання/індивідуальна робота здобувача освіти, РМГ – робота в малих групах, МКР/КР – модульна контрольна робота/ контрольна робота, Р – реферат, а також аналітична записка,

аналітичне есе, аналіз твору тощо.

У випадку набору здобувачів освіти менше 15 (малокомплектна група) кількість аудиторних годин зменшується вдвічі. Теми не розглянуті аудиторно опрацьовуються здобувачами освіти самостійно.

6. Завдання для самостійного опрацювання

Таблиця 3

Тема	Кількість годин
Змістовий модуль I. Теоретичні основи соціального страхування	
<p>Тема 1. Сутність, принципи та значення соціального страхування.</p> <p>1.1. Економічна сутність соціального страхування.</p> <p>1.2. Соціальне страхування як складова системи соціального захисту населення.</p> <p>1.3. Принципи соціального страхування.</p> <p>1.4. Функції соціального страхування.</p> <p>1.5. Види соціального страхування.</p> <p>1.6. Суб'єкти соціального страхування.</p> <p>1.7. Об'єкти соціального страхування.</p> <p>1.8. Роль соціального страхування в фінансовій системі держави.</p> <p>1.9. Макроекономічна роль соціального страхування.</p>	8
<p>Тема 2. Становлення та розвиток соціального страхування в Україні.</p> <p>2.1. Генеза соціального страхування за стародавніх часів.</p> <p>2.2. Зародження соціального страхування в Україні.</p> <p>2.3. Етапи розвитку соціального страхування в Україні.</p> <p>2.4. Реформування системи соціального страхування в Україні за часів незалежності.</p> <p>2.5. Історія функціонування Фонду соціального страхування України.</p> <p>2.6. Становлення Пенсійного фонду України.</p> <p>2.7. Сучасна система соціального страхування України.</p> <p>2.8. Інституційне забезпечення соціального страхування в Україні.</p> <p>2.9. Проблеми розвитку системи соціального страхування в Україні.</p>	7
<p>Тема 3. Зарубіжний досвід соціального страхування.</p> <p>3.1. Об'єктивні передумови виникнення соціального страхування у світі.</p> <p>3.2. Модель соціального страхування розроблена Отто фон Бісмарком.</p> <p>3.3. Модель соціального страхування розроблена Генрі Вільямом Беверіджем.</p> <p>3.4. Континентальна модель соціального страхування.</p> <p>3.5. Англосаксонська модель соціального страхування.</p> <p>3.6. Скандинавська модель соціального страхування.</p> <p>3.7. Південно-європейська модель соціального страхування.</p> <p>3.8. Неоліберальна модель соціального страхування.</p> <p>3.9. Розкрийте особливості соціального страхування у конкретній країні.</p>	7
<p>Тема 4. Державне регулювання соціального страхування</p> <p>4.1. Основи державного регулювання соціального страхування.</p> <p>4.2. Система органів державного регулювання соціального страхування.</p> <p>4.3. Методи державного регулювання соціального страхування.</p> <p>4.4. Роль соціальних гарантій, стандартів та нормативів у державному регулюванні соціального страхування.</p> <p>4.5. Правове регулювання соціального страхування.</p> <p>4.6. Управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування.</p> <p>4.7. Поняття про соціальне партнерство та його роль у системі державного регулювання соціального страхування.</p> <p>4.8. Державне регулювання рівня і якості життя населення.</p> <p>4.9. Державний контроль та моніторинг у сфері соціального страхування.</p>	7
<p>Тема 5. Фінансове забезпечення соціального страхування</p> <p>5.1. Об'єктивні передумови впровадження єдиного соціального внеску(ЄСВ).</p>	7

<p>5.2. Суть єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.</p> <p>5.3. Платники єдиного соціального внеску їх права та обов'язки.</p> <p>5.4. База нарахування єдиного соціального внеску.</p> <p>5.5. Розмір єдиного соціального внеску та пропорції його розподілу.</p> <p>5.6. Порядок обчислення і сплати єдиного соціального внеску.</p> <p>5.7. Добровільна сплата єдиного соціального внеску.</p> <p>5.8. Повноваження державних органів щодо збору та обліку ЄСВ.</p> <p>5.9. Державний реєстр загальнообов'язкового державного соціального страхування.</p>	
<p>Змістовий модуль II. Практичні аспекти соціального страхування</p>	
<p>Тема 6. Соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності</p> <p>6.1. Суть та види страхових виплат за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.</p> <p>6.2. Особи, які підлягають страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.</p> <p>6.3. Право громадян на страхові виплати за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.</p> <p>6.4. Умови надання, розрахунок та порядок виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності.</p> <p>6.5. Умови надання, розрахунок та порядок виплати допомоги по вагітності та пологах.</p> <p>6.6. Умови надання, розрахунок та порядок виплати допомоги на поховання.</p> <p>6.7. Обчислення страхового стажу у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.</p> <p>6.8. Порядок розрахунку середньої заробітної плати (доходу) для обчислення допомоги по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах.</p> <p>6.9. Відповідальність за створення необґрунтованого медичного висновку про тимчасову непрацездатність.</p>	8
<p>Тема 7. Соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання</p> <p>7.1. Особи, які підлягають страхуванню від нещасного випадку на виробництві.</p> <p>7.2. Щомісячна страхова виплата втраченої заробітної плати залежно від ступеня втрати потерпілим професійної працездатності.</p> <p>7.3. Страхові виплати у встановлених випадках одноразової допомоги потерпілому від нещасного випадку на виробництві.</p> <p>7.4. Страхові виплати дитині, яка народилася з інвалідністю внаслідок травмування на виробництві або професійного захворювання її матері під час вагітності.</p> <p>7.5. Страхові витрати на професійну реабілітацію та соціальну допомогу.</p> <p>7.6. Допомога по тимчасовій непрацездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання.</p> <p>7.7. Визначення ступеня втрати працездатності потерпілим.</p> <p>7.8. Документи для розгляду справ про страхові виплати . від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання</p> <p>7.9. Страхові експерти з охорони праці.</p> <p>7.10. Профілактика нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.</p>	7
<p>Тема 8. Соціальне страхування на випадок безробіття</p> <p>8.1. Особи, які підлягають страхуванню на випадок безробіття.</p> <p>8.2. Принципи страхування на випадок безробіття.</p> <p>8.3. Право на матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги.</p> <p>8.4. Обчислення страхового стажу у зв'язку з допомогою по безробіттю.</p> <p>8.5. Умови надання, розрахунок та порядок виплати допомоги по безробіттю.</p> <p>8.6. Умови надання, розрахунок та порядок виплати допомоги на поховання у разі смерті безробітного або особи, яка перебувала на його утриманні.</p> <p>8.7. Види соціальних послуг передбачених соціальними страхуванням на випадок</p>	7

безробіття. 8.8. Управління страхуванням на випадок безробіття. 8.9. Нагляд у сфері страхування на випадок безробіття.	
<p style="text-align: center;">Тема 9. Державне пенсійне страхування</p> 9.1. Структура системи пенсійного забезпечення в Україні. 9.2. Принципи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування. 9.3. Види пенсійних виплат і соціальних послуг. 9.4. Умови надання, розрахунок та порядок виплати пенсії за віком у солідарній системі. 9.5. Умови надання, розрахунок та порядок виплати пенсії по інвалідності у солідарній системі. 9.6. Умови надання, розрахунок та порядок виплати пенсії у зв'язку з втратою годувальника в солідарній системі. 9.7. Персоніфікований облік у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування. 9.8. Страховий стаж у солідарній системі. 9.9. Порядок визначення заробітної плати (доходу) для обчислення пенсії у солідарній системі. 9.10. Пенсійні виплати за рахунок коштів накопичувальної системи пенсійного страхування.	7
<p style="text-align: center;">Тема 10. Недержавне соціальне страхування.</p> 10.1. Система недержавного пенсійного забезпечення. 10.2. Принципи недержавного пенсійного забезпечення. 10.3. Недержавні пенсійні фонди та їх види. 10.4. Адміністрування недержавного пенсійного фонду. 10.5. Управління активами недержавних пенсійних фондів. 10.6. Контракт з недержавними пенсійним фондом та пенсійна схема. 10.7. Пенсійні виплати недержавного пенсійного забезпечення. 10.8. Успадкування недержавних пенсійних активів. 10.9. Медичне страхування.	7
Всього	72

IV. Політика оцінювання

Оцінювання знань здобувачів освіти ОК «Соціальне страхування» здійснюється на основі результатів поточного і підсумкового модульного контролю знань згідно «Положення про поточне та підсумкове оцінювання знань здобувачів освіти Волинського національного університету імені Лесі Українки». Завдання поточного контролю – перевірка навчальних досягнень здобувачів освіти. Завдання підсумкового модульного контролю – перевірка розуміння і засвоєння здобувачами освіти програмового матеріалу загалом, логіки та взаємозв'язків між окремими розділами, здатності творчого використання засвоєних знань, уміння сформулювати своє ставлення до певної проблеми ОК тощо. Оцінювання здійснюється за **100-бальною** шкалою.

Формою контролю вивчення ОК «Соціальне страхування» є екзамен. Максимальна кількість балів за поточний контроль з освітнього компонента становить 40 балів. Поточний контроль здійснюється під час проведення практичних занять і має за мету перевірку рівня підготовленості здобувачів освіти до виконання конкретної роботи. Поточний контроль реалізується в різних формах, зокрема опитування, захист проєктів, робота в малих групах, індивідуальна робота студентів, виступи на практичних заняттях, участь у дискусіях та дебатах, експрес-контроль, перевірка результатів виконання різноманітних індивідуальних науково-дослідних завдань, контроль засвоєння того навчального матеріалу, який заплановано на самостійне опрацювання здобувачем, тощо. Максимальний бал за кожну з форм роботи визначено у таблиці 2 силабуса освітнього компонента. Результат самостійної роботи здобувачів освіти оцінюється на практичних заняттях із відповідної теми. За активність на заняттях здобувач освіти

може додатково отримати до 20 % максимального поточного бала, але при цьому сума поточних балів за семестр не повинна перевищувати, як правило, 40.

За рішенням кафедри студентам, які брали участь у роботі конференцій, підготовці наукових публікацій, в олімпіадах, конкурсах студентських наукових робіт й досягли значних результатів, може бути присуджено додаткові (бонусні) бали, які зараховуються як результати поточного контролю. Систему бонусних балів погоджує науково-методична комісія факультету.

Підсумковий модульний контроль здійснюється після завершення вивчення тем змістового модуля у формі виконання здобувачем освіти модульної контрольної роботи у вигляді письмового або комп'ютерного тестування та проводиться або під час навчального заняття (його частини). Максимальний бал, отриманий за модульні контрольні роботи, становить 60 балів.

Підсумкова модульна оцінка визначається в балах як сума поточної та контрольної модульних оцінок. Модуль зараховується здобувачеві, якщо він успішно виконав всі види навчальної роботи, передбачені силабусом освітнього компонента. Перескладання будь-яких видів робіт, передбачених силабусом освітнього компонента, з метою підвищення підсумкової модульної оцінки не дозволяється. Заборгованість із модуля повинна бути ліквідована здобувачем у позааудиторний час на консультаціях за графіком, затвердженим на засіданні кафедри соціальної роботи та педагогіки вищої школи до початку підсумкового контролю з наступного модуля. Кінцевий термін ліквідації заборгованості з модульного контролю обмежується початком заліково-екзаменаційної сесії.

Якщо з дисципліни підсумкова оцінка (бали) з освітнього компонента як сума підсумкових модульних оцінок становить не менше як 75 балів, то, за згодою здобувача освіти, вона може бути зарахована як підсумкова оцінка з ОК (навчальної дисципліни). Така оцінка виставляється в день проведення екзамену в присутності здобувача освіти. Іспит складається у випадку, якщо здобувач освіти бажає підвищити рейтинг або у випадку незадовільної підсумкової семестрової оцінки. У цьому випадку бали, набрані здобувачем за результатами модульних контрольних робіт, анулюються.

Політика щодо дефлайнів та перескладання. Якщо здобувач освіти не відвідував окремі аудиторні заняття – на консультаціях він має право відпрацювати пропущені заняття та добрати відповідну кількість балів, які були визначені на дану тему заняття. Перескладання відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає:

- самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);

- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;

- надання достовірної інформації про результати власної освітньої (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації».

Виявлення ознак академічної недоброчесності в письмовій роботі здобувача освіти є підставою для її незарахування, незалежно від масштабів плагіату чи обману. Списування під час контрольних та самостійних робіт, іспиту заборонені (зокрема, з використанням мобільних девайсів). Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. У випадку таких подій – реагування відповідно до Кодексу академічної доброчесності Волинського національного університету імені Лесі Українки.

Політика щодо відвідування. Відвідування занять є обов'язковим. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, навчання за програмою подвійного диплома, з використанням елементів дуальної форми здобуття освіти, міжнародне стажування) навчання може відбуватись за індивідуальним графіком (в онлайн режимі за погодженням із деканом факультету).

Визнання результатів навчання, отриманих здобувачами вищої освіти у неформальній та/або інформальній освіті, здійснюється на добровільній основі та передбачає підтвердження

того, що здобувач досяг результатів навчання, передбачених ОПП, за якою він навчається. Визнанню можуть підлягати такі результати навчання, отримані в неформальній освіті, які за тематикою, обсягом вивчення та змістом відповідають як освітньому компоненту в цілому, так і його окремому розділу, темі (темам), індивідуальному завданню, курсовій роботі (проєкту), контрольній роботі тощо, які передбачені програмою (силабусом) освітнього компонента (Положення про визнання результатів навчання, отриманих у формальній, неформальній та/або інформальній освіті у ВНУ імені Лесі Українки).

V. Підсумковий контроль

Іспит проводиться у вигляді письмового або комп'ютерного тестування. Здобувачам освіти пропонуються тестові завдання у кількості 30 запитань (по 2 бали). Максимальна оцінка за іспит – **60 балів**.

Види тестових завдань:

- з вибором однієї правильної відповіді;
- з вибором декількох правильних відповідей;
- на встановлення відповідності запропонованих наборів тверджень;
- завдання на відтворення правильної відповіді (формулювань понять) по пам'яті;
- завдання відкритого типу, що передбачає розгорнуту відповідь.

Тестові завдання складаються відповідно до питань, винесених на іспит.

Програма іспиту затверджується на засіданні кафедри.

Складання та перескладання іспиту проводиться згідно розкладу. Повторне складання екзамену допускається не більше як два рази: один раз – викладачеві, другий – комісії, яку створює декан факультету.

Орієнтовні питання іспиту

1. Англосаксонська модель соціального страхування.
2. База нарахування єдиного соціального внеску.
3. Види пенсійних виплат і соціальних послуг.
4. Види соціальних послуг передбачених соціальними страхуванням на випадок безробіття.
5. Види соціального страхування.
6. Визначення ступеня втрати працездатності потерпілим.
7. Відповідальність за створення необґрунтованого медичного висновку про тимчасову непрацездатність.
8. Генеза соціального страхування за стародавніх часів.
9. Державне регулювання рівня і якості життя населення.
10. Державний контроль та моніторинг у сфері соціального страхування.
11. Державний реєстр загальнообов'язкового державного соціального страхування.
12. Добровільна сплата єдиного соціального внеску.
13. Документи для розгляду справ про страхові виплати . від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання
14. Допомога по тимчасовій непрацездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання.
15. Економічна сутність соціального страхування.
16. Етапи розвитку соціального страхування в Україні.
17. Зародження соціального страхування в Україні.
18. Інституційне забезпечення соціального страхування в Україні.
19. Історія функціонування Фонду соціального страхування України.
20. Континентальна модель соціального страхування.
21. Контракт з недержавними пенсійним фондом та пенсійна схема.
22. Макроекономічна роль соціального страхування.
23. Медичне страхування.
24. Методи державного регулювання соціального страхування.

25. Модель соціального страхування розроблена Генрі Вільямом Беверіджем.
26. Модель соціального страхування розроблена Отто фон Бісмарком.
27. Нагляд у сфері страхування на випадок безробіття.
28. Недержавні пенсійні фонди та їх види.
29. Неоліберальна модель соціального страхування.
30. Об'єкти соціального страхування.
31. Об'єктивні передумови виникнення соціального страхування у світі.
32. Об'єктивні передумови впровадження єдиного соціального внеску(ЄСВ).
33. Обчислення страхового стажу у зв'язку з допомогою по безробіттю.
34. Обчислення страхового стажу у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.
35. Основи державного регулювання соціального страхування.
36. Особи, які підлягають страхуванню від нещасного випадку на виробництві.
37. Особи, які підлягають страхуванню на випадок безробіття.
38. Особи, які підлягають страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.
39. Пенсійні виплати за рахунок коштів накопичувальної системи пенсійного страхування.
40. Пенсійні виплати недержавного пенсійного забезпечення.
41. Персоніфікований облік у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.
42. Південно-європейська модель соціального страхування.
43. Платники єдиного соціального внеску їх права та обов'язки.
44. Повноваження державних органів щодо збору та обліку ЄСВ.
45. Поняття про соціальне партнерство та його роль у системі державного регулювання соціального страхування.
46. Порядок визначення заробітної плати (доходу) для обчислення пенсії у солідарній системі.
47. Порядок обчислення і сплати єдиного соціального внеску.
48. Порядок розрахунку середньої заробітної плати (доходу) для обчислення допомоги по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах.
49. Право громадян на страхові виплати за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.
50. Право на матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги.
51. Правове регулювання соціального страхування.
52. Принципи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.
53. Принципи недержавного пенсійного забезпечення.
54. Принципи соціального страхування.
55. Принципи страхування на випадок безробіття.
56. Проблеми розвитку системи соціального страхування в Україні.
57. Профілактика нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.
58. Реформування системи соціального страхування в Україні за часів незалежності.
59. Розкрийте особливості соціального страхування у конкретній країні.
60. Розмір єдиного соціального внеску та пропорції його розподілу.
61. Роль соціальних гарантій, стандартів та нормативів у державному регулюванні соціального страхування.
62. Роль соціального страхування в фінансовій системі держави.
63. Система недержавного пенсійного забезпечення.
64. Система органів державного регулювання соціального страхування.
65. Скандинавська модель соціального страхування.
66. Соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання
67. Соціальне страхування як складова системи соціального захисту населення.
68. Становлення Пенсійного фонду України.

69. Страховий стаж у солідарній системі.
70. Страхові витрати на професійну реабілітацію та соціальну допомогу.
71. Страхові експерти з охорони праці.
72. Страхової виплати дитині, яка народилася з інвалідністю внаслідок травмування на виробництві або професійного захворювання її матері під час вагітності.
73. Страхової виплати у встановлених випадках одноразової допомоги потерпілому від нещасного випадку на виробництві.
74. Структура системи пенсійного забезпечення в Україні.
75. Суб'єкти соціального страхування.
76. Суть єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.
77. Суть та види страхових виплат за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності.
78. Сучасна система соціального страхування України.
79. Умови надання, розрахунок та порядок виплати допомоги на поховання.
80. Умови надання, розрахунок та порядок виплати допомоги на поховання у разі смерті безробітного або особи, яка перебувала на його утриманні.
81. Умови надання, розрахунок та порядок виплати допомоги по безробіттю.
82. Умови надання, розрахунок та порядок виплати допомоги по вагітності та пологах.
83. Умови надання, розрахунок та порядок виплати допомоги по тимчасовій непрацездатності.
84. Умови надання, розрахунок та порядок виплати пенсії за віком у солідарній системі.
85. Умови надання, розрахунок та порядок виплати пенсії по інвалідності у солідарній системі.
86. Умови надання, розрахунок та порядок виплати пенсії у зв'язку з втратою годувальника в солідарній системі.
87. Управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування.
88. Успадкування недержавних пенсійних активів.
89. Функції соціального страхування.
90. Щомісячна страхова виплата втраченої заробітної плати залежно від ступеня втрати потерпілим професійної працездатності.

VI. Шкала оцінювання

Критерії оцінювання під час аудиторних занять

4 бали - Оцінюється робота здобувача освіти, який у повному обсязі володіє навчальним матеріалом за відповідною темою, вільно, самостійно та аргументовано його викладає, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних запитань та практичних завдань, в т.ч. самостійної роботи, використовуючи при цьому обов'язкову та додаткову літературу, вільно послуговується науковою термінологією, розв'язує задачі стандартним або оригінальним способом, наводить аргументи на підтвердження власних думок, здійснює аналіз та робить висновки за умови особистого мультимедійного представлення завдання на практичному занятті.

3 бали - Оцінюється робота здобувача освіти, який достатньо повно володіє навчальним матеріалом за відповідною темою, обґрунтовано його викладає, в основному розкриває зміст теоретичних запитань та практичних завдань, в т.ч. самостійної роботи, використовуючи при цьому обов'язкову літературу, розв'язує задачі стандартним способом, послуговується науковою термінологією. Але при висвітленні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі неістотні неточності та незначні помилки.

2 бали - Оцінюється робота здобувача освіти, який відтворює значну частину навчального матеріалу за відповідною темою, висвітлює його основний зміст, виявляє елементарні знання окремих положень та понять. Не здатний до глибокого, всебічного аналізу, обґрунтування та

аргументації, не користується необхідною літературою, допускає істотні неточності та помилки.

1 бал - Оцінюється робота здобувача освіти, який при відтворенні навчального матеріалу дає елементарну, фрагментарну відповідь, з початковим уявленням про предмет вивчення, не вміє застосувати теоретичні положення при розв'язанні задач.

0 балів - Оцінюється робота здобувача освіти, який не володіє навчальним матеріалом за відповідною темою та не в змозі його висвітлити, не розуміє змісту теоретичних питань та практичних завдань.

Шкала оцінювання знань здобувачів освіти з освітніх компонентів, де формою контролю є іспит

Оцінка в балах	Лінгвістична оцінка	Оцінка за шкалою ECTS	
		оцінка	пояснення
90–100	Відмінно	A	відмінне виконання
82–89	Дуже добре	B	вище середнього рівня
75–81	Добре	C	загалом хороша робота
67–74	Задовільно	D	непогано
60–66	Достатньо	E	виконання відповідає мінімальним критеріям
1–59	Незадовільно	Fx	Необхідне перескладання

VI. Рекомендована література та інтернет-ресурси

Основна

1. Безлуга В.О., Загірняк Д.М., Шаповал Л. М. Соціальне страхування: навчальний посібник. Київ: Центр навчальної літератури, 2019. 368 с.

2. Марич М.Г. Соціальне страхування: навчальний посібник. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2022. 176 с. URL:

https://fpk.in.ua/images/biblioteka/4bac_finan/Marych_Soc_Strahvannya_For_On_Line.pdf

3. Т. І. Стецюк, О. В. Димніч, О. В. Мурашко Соціальне страхування: навчальний посібник. Київ: КНЕУ, 2023. 167 с. URL: <https://ir.kneu.edu.ua:443/handle/2010/38927>

4. Товстиженко О.В., Гончаренко О.Г., Сіренко К.Ю. Соціальне страхування: навчальний посібник. Чернігів: Академія Державної пенітенціарної служби, 2019. 182 с.

Додаткова

5. Губар О.Є. Недержавне соціальне страхування: методичні рекомендації. Черкаси: ЧДТУ, 2020. 31 с. URL: <https://er.chdtu.edu.ua/handle/ChSTU/1098>

6. Губар О.Є. Соціальне страхування: методичні рекомендації. Черкаси: ЧДТУ, 2019. 31 с. URL: <https://er.chdtu.edu.ua/handle/ChSTU/1093>

7. Журавка О.С., Бухтіарова А.Г., Пахненко О.М. Страхування: навчальний посібник. Суми: Сумський державний університет, 2020. 350 с. URL: https://fpk.in.ua/images/biblioteka/3fmb_finan/Zhuravka_strakhuvannia.pdf

8. Завора Т.В. Соціальне страхування: навчальний посібник. Полтава: ПолтНТУ, 2016. 319 с. URL: <http://reposit.nupp.edu.ua/handle/PoltNTU/975>

9. Зеленська М.В., Завада О.Г. Роль загальнообов'язкового державного соціального страхування в державному управлінні. *Інвестиції: практика та досвід*. 2021. № 17. С. 123–129. DOI: [10.32702/2306-6814.2021.17.123](https://doi.org/10.32702/2306-6814.2021.17.123)

10. Олійник Т.О. Соціальне страхування: конспект лекцій. Запоріжжя: НУ Запорізька політехніка, 2019. 124 с. URL: <http://eir.zntu.edu.ua/handle/123456789/5670>

11. Сосновська О.О. Страхування: навчальний посібник. К.: Київ. ун-т ім. Б. Грінченка, 2021. 328 с. URL:

https://fpk.in.ua/images/biblioteka/3bac_finan/O_Sosnovska_NP_Strahovanie_2021_FITU.pdf

12. Соціальне забезпечення в Україні: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. А. Я. Кузнецової, З. Е. Скринник, Л. К. Семів. Львів : Університет банківської справи, 2021. 547 с.
13. Чічкань М.В. Загальнообов'язкове державне соціальне страхування як основа сучасної системи соціального захисту в Україні. *Право і суспільство*. 2021. № 1. С. 106-110. DOI: <https://doi.org/10.32842/2078-3736/2021.1.17>
14. Юрченко О.А., Свирида, О.А., Ковальчук С.С. Медичне страхування як інструмент забезпечення демографічної безпеки країни. *Цифрова економіка та економічна безпека*. 2022. № 2. С. 142-147. DOI: <https://doi.org/10.32782/dees.2-24>
15. Мельник Т. А., Сибірцев В. В. Страхування: навчальний посібник. Кропивницький: ПП «Ексклюзив Систем», 2022. 307 с. URL: <http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/11960>
16. Баранник Л.Б., Качула С.В. Обов'язкове медичне страхування як елемент системи соціального захисту населення. *Економічний вісник університету*. 2023. № 56. С. 155-162. DOI: <https://doi.org/10.31470/2306-546X-2023-56-155-162>
17. Dongming Cui The Impact of Social Insurance on Employment Quality. *Frontiers in Business, Economics and Management*. 2023. № 7(1), P. 205–209. DOI: <https://doi.org/10.54097/fbem.v7i1.4169>

Інтернет-ресурси

18. Державна служба статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>
19. Державна служба України з питань праці. URL: <https://dsp.gov.ua/>
20. Державний центр зайнятості. URL: <https://www.dcz.gov.ua/>
21. Законодавство України. URL: <https://www.rada.gov.ua/news/zak>
22. Міністерство соціальної політики України. URL: <https://www.msp.gov.ua/>
23. Національна соціальна сервісна служба України. URL: <https://nssu.gov.ua/>
24. Пенсійний фонд України. URL: <https://www.pfu.gov.ua/>
25. Social Statistics Commons. URL: <https://network.bepress.com/social-and-behavioral-sciences/social-statistics/>