

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
*Волинський національний університет імені Лесі Українки*  
**Юридичний факультет**  
**Кафедра цивільно-правових дисциплін**

**СИЛАБУС**

**нормативного освітнього компонента**

**ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТРУДОВОГО ПРАВА**

**підготовки магістра**  
**спеціальності 081 Право**  
**освітньо-професійної програми Право**

**ЛУЦЬК 2023**

**Силабус** нормативного освітнього компонента «Проблеми теорії трудового права» підготовки магістра, галузі знань 08 Право, спеціальності 081 Право, за освітньо-професійною програмою Право.

**Розробник:** Старчук Оксана Володимирівна, доцент кафедри цивільно-правових дисциплін, кандидат юридичних наук, доцент

**Погоджено**

Гарант освітньо-професійної програми:

(Фідря Ю. О.)

**Силабус** освітнього компонента затверджено на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін (протокол № 13 від 30 червня 2023 р.)

**Завідувач кафедри:**

(Духневич А. В.)

## I. ОПИС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітньо-професійна програма, освітній рівень	Характеристика освітнього компонента
<i>Денна / очна форма навчання</i>	<b>Галузь знань:</b> 08 Право	нормативний
Кількість годин/ кредитів: <b>120/4</b>	<b>Спеціальність:</b> 081 Право	Рік навчання <b>2</b>
ІНДЗ: €		<b>Освітньо-професійна програма:</b> Право
	Лекції <b>18 год.</b>	
	Практичні заняття <b>18 год.</b>	
	<b>Освітній рівень:</b> другий (магістерський)	Самостійна робота <b>76 год.</b>
		Консультації <b>8 год.</b>
		Форма контролю: <b>екзамен</b>
Мова навчання:		<b>українська</b>

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітньо-професійна програма, освітній рівень	Характеристика освітнього компонента
<i>Заочна форма навчання</i>	<b>Галузь знань:</b> 08 Право	нормативний
Кількість годин/ кредитів: <b>120/4</b>	<b>Спеціальність:</b> 081 Право	Рік навчання <b>2</b>
ІНДЗ: -		<b>Освітньо-професійна програма:</b> Право
	Лекції <b>12 год.</b>	
	Практичні заняття <b>10 год.</b>	
	<b>Освітній рівень:</b> другий (магістерський)	Самостійна робота <b>84 год.</b>
		Консультації <b>14 год.</b>
		Форма контролю: <b>екзамен</b>
Мова навчання:		<b>українська</b>

## II. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИКЛАДАЧА

Старчук Оксана Володимирівна

Кандидат юридичних наук

Доцент

Доцент кафедри цивільно-правових дисциплін

Моб.тел.: 050 71 51 468

Ел. адреса: oksana-starchuk@ukr.net

Дні занять <http://94.130.69.82/cgi-bin/timetable.cgi>

## III. ОПИС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА

### 1. Анотація освітнього компонента

Освітній компонент «Проблеми теорії трудового права» відноситься до нормативних ОК, який забезпечує професійний розвиток магістра та спрямований на узагальнення правового регулювання трудових правовідносин та виокремлення проблемних аспектів теорії трудового права, вироблення науково обґрунтованих пропозицій вдосконалення законодавства про працю в умовах розробки нового Трудового кодексу України та необхідності прийняття після схвалення значної кількості нормативно-правових актів.

Освітній компонент «Проблеми теорії трудового права» передбачає використання сучасних технологій – правової інформаційно-пошукової системи «Законодавство України» на офіційному вебпорталі парламенту України, Єдиний державний реєстр судових рішень та різних інформаційних ресурсів (ресурси глобальної мережі Інтернет; веб-ресурси Верховної Ради України, органів виконавчої влади), цифрові технології загального характеру ((інструменти Microsoft 365 (Word), цифрові технології тестового зв'язку: електронні пошти (ukr.net), месенджери (Telegram), відеозв'язок (для онлайн консультування Zoom)).

У результаті вивчення освітнього компоненту здобувач освіти повинен *знати*: поняттєво-категоріальний апарат теорії трудового права; сутність трудових та тісно пов'язаних з трудовими відносин, суб'єктний склад та шляхи подолання законодавчих прогалин з метою удосконалення правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з трудовими відносин; основні положення судової практики з трудового права; *вміти*: застосовувати норми трудового законодавства при вирішенні конкретних ситуацій та складанні проєктів документів.

### 2. Пререквізити

Освітній компонент «Проблеми теорії трудового права» має міждисциплінарний характер та вивчається на основі знань, які були отримані здобувачами освіти при вивченні такого базового освітнього компонента як теорія права, має структурно-логічні зв'язки з галузевими освітніми компонентами (конституційне право, трудове право, право соціального захисту, цивільне право, господарське право та ін.).

### ***3. Мета і завдання освітнього компонента***

**Метою** викладання освітнього компонента «Проблеми теорії трудового права» є вироблення у майбутніх юристів, на основі здобутих теоретичних знань, здатності до критичної оцінки чинних нормативно-правових актів у сфері праці та їх проектів, зокрема проекту Трудового кодексу України, розуміння тенденцій розвитку трудового законодавства, застосування правових норм в конкретних ситуаціях, здатність самостійно запропонувати шляхи вирішення проблемних питань через проект нормативно-правового акту, яким здійснюється правове регулювання трудових та тісно пов'язаних з трудовими відносин.

Наукову основу освітнього компонента «Проблеми теорії трудового права» становлять праці вітчизняних та зарубіжних науковців-трудоваків, які досліджують теоретичні засади трудового права.

**Основним завданням** вивчення освітнього компонента «Проблеми теорії трудового права» є: вміння виокремлювати на основі здобутих теоретичних знань проблемні аспекти теоретичних засад трудового права, зокрема поглиблення та удосконалення вивчення та розуміння основних понять та категорій, які притаманні вищезазначеній навчальній дисципліні; аналіз прогалин законодавчого регулювання, застосування правових норм в конкретних ситуаціях; опрацювання наукових джерел для ефективного вивчення теоретичного матеріалу; вміння використовувати теоретичний матеріал, нормативно-правові акти, якими здійснюється правове регулювання трудових та тісно пов'язаних з трудовими відносин, аналізувати та застосовувати у практичній діяльності.

### ***4. Результати навчання (компетентності)***

#### **Загальні компетентності (ЗК):**

ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК2. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.

ЗК3. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.

ЗК7. Здатність приймати обґрунтовані рішення.

#### **Спеціальні компетентності (СК):**

СК2. Здатність аналізувати та оцінювати вплив правової системи Європейського Союзу на правову систему України.

СК3. Здатність аналізувати та оцінювати вплив Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини на розвиток правової системи та правозастосування в Україні.

СК5. Здатність використовувати сучасні правові доктрини та принципи у правотворчості та в процесі застосування інститутів публічного і приватного права, а також кримінальної юстиції.

СК6. Здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію.

СК8. Здатність застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення правових спорів.

СК9. Здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці правових явищ та правозастосовній діяльності.

СК13. Здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією.

СК15. Здатність самостійно готувати проекти актів правозастосування, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості.

### **Нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання:**

РН1. Оцінювати природу та характер суспільних процесів і явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.

РН3. Проводити збір, інтегрований аналіз та узагальнення матеріалів з різних джерел, включаючи наукову та професійну літературу, бази даних, цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи сучасні методи дослідження.

РН4. Здійснювати презентацію свого дослідження з правової теми, застосовуючи першоджерела та прийоми правової інтерпретації складних комплексних проблем, що постають з цього дослідження, аргументувати висновки.

РН6. Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.

РН7. Дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв'язання.

РН8. Оцінювати достовірність інформації та надійність джерел, ефективно опрацьовувати та використовувати інформацію для проведення наукових досліджень та практичної діяльності.

РН9. Генерувати нові ідеї та використовувати сучасні технології у наданні правничих послуг.

РН11. Використовувати передові знання і методики у процесі правотворення та правозастосування інститутів публічного та приватного права і кримінальної юстиції.

РН13. Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.

РН14. Обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування.

РН15. Мати практичні навички розв'язання проблем, пов'язаних з реалізацією процесуальних функцій суб'єктів правозастосування.

РН17. Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності.

## 5. Структура освітнього компонента

### Денна / очна форма навчання

Назви змістових модулів і тем	Усього	Лек.	Практ.	Конс.	Сам. роб.	Форма контролю/ Бали
<b>Змістовий модуль 1. Проблеми визначення правової природи трудового права та його місця в системі права України</b>						
Тема 1. Загальні положення трудового права: проблемні питання	15	2	-	1	12	
Тема 2. Трудові правовідносини: юридична природа та сутність	15	2	2	1	10	ДС/РЗ/З
Тема 3. Принципи трудового права: законодавчі та доктринальні проблеми визначення поняття та системи	15	2	2	1	10	ДС/РЗ/З
Тема 4. Єдність і диференціація у трудовому праві як необхідна умова організації трудових відносин	12	2	2	-	8	ДС/РЗ/З
Тема 5. Проблеми визначення правового статусу суб'єктів трудового права	15	2	2	1	10	ДС/РЗ/З
<b>Разом за змістовим модулем 1</b>	<b>72</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>50</b>	<b>12</b>
<b>Змістовий модуль 2. Проблеми теорії правового регулювання трудових відносин</b>						
Тема 6. Форми трудового права: поняття, сутність, класифікація	15	2	4	1	8	ДС/РЗ/6
Тема 7. Реалізація норм трудового права: проблеми теорії та практики	11	2	2	1	6	ДС/РЗ/З
Тема 8. Локальна нормотворчість у сфері праці	9	2	2	1	4	ДС/РЗ/З
Тема 9. Проблеми захисту трудових прав, свобод та законних інтересів	13	2	2	1	8	ДС/РЗ/З
<b>Разом за змістовим модулем 2</b>	<b>48</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>15</b>
Модульна контрольна робота 1						30
Модульна контрольна робота 2						30
ІНДЗ						13
<b>Усього годин</b>	<b>120</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>76</b>	<b>100</b>

### Заочна форма навчання

Назви змістових модулів і тем	Усього	Лек.	Практ.	Конс.	Сам. роб.	Форма контролю / Бали
<b>Змістовий модуль 1. Проблеми визначення правової природи трудового права та його місця в системі права України</b>						
Тема 1. Загальні положення трудового права: проблемні питання	10	-	1	1	8	ДС/РЗ/4

<b>Тема 2.</b> Трудові правовідносини: юридична природа та сутність	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	
<b>Тема 3.</b> Принципи трудового права: законодавчі та доктринальні проблеми визначення поняття та системи	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	ДС/РЗ/4
<b>Тема 4.</b> Єдність і диференціація у трудовому праві як необхідна умова організації трудових відносин	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	
<b>Тема 5.</b> Проблеми визначення правового статусу суб'єктів трудового права	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	ДС/РЗ/8
<b>Разом за змістовим модулем 1</b>	<b>62</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>44</b>	<b>16</b>
<b>Змістовий модуль 2. Проблеми теорії правового регулювання трудових відносин</b>						
<b>Тема 6.</b> Форми трудового права: поняття, сутність, класифікація	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	ДС/РЗ/8
<b>Тема 7.</b> Реалізація норм трудового права: проблеми теорії та практики	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	ДС/РЗ/4
<b>Тема 8.</b> Локальна нормотворчість у сфері праці	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	ДС/РЗ/4
<b>Тема 9.</b> Проблеми захисту трудових прав, свобод та законних інтересів	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	ДС/РЗ/8
<b>Разом за змістовим модулем 2</b>	<b>58</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>40</b>	<b>24</b>
<b>Модульна контрольна робота 1</b>						<b>30</b>
<b>Модульна контрольна робота 2</b>						<b>30</b>
<b>Всього годин / балів</b>	<b>120</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>84</b>	<b>100</b>

### **6. Завдання для самостійного опрацювання**

Завдання для самостійної роботи входять до плану практичного заняття кожної теми і доступні для здобувачів освіти на кафедрі та на платформі для комунікації викладача із здобувачами освіти (Telegram). Завдання для самостійної роботи окремо не оцінюються, а контроль засвоєння навчального матеріалу, який заплановано на самостійне опрацювання здобувачем освіти, здійснюється під час проведення практичних занять, а також при підсумковому контролі.

#### *Тема 1.*

**Завдання 1.** Проаналізуйте наукові позиції Н. Б. Болотіної, В. С. Венедіктова, М. І. Іншина, П. Д. Пилипенка, Н. М. Хуторян, О. М. Ярошенка щодо відносин, які складають предмет трудового права з посиланням на законодавство обґрунтуйте власну позицію з цього питання.

**Завдання 2.** Складіть таблицю класифікаційних критеріїв поділу функцій трудового права та цивільного права й наведіть їхні приклади.

**Завдання 3.** Порівняйте предмет та метод правового регулювання трудового, цивільного та адміністративного права.

**Завдання 4.** Висловіть свою думку, з посиланням на законодавство у сфері праці та доктрину трудового права щодо системи однойменної галузі



права, зокрема щодо її поділу за Загальну та Особливу частину.

### *Тема 2.*

**Завдання 1.** Складіть таблицю, у якій визначте відносини, які пов'язані з трудовими та їхні види (ті, що передують, супроводжують та впливають з трудових відносин), наведіть приклади.

**Завдання 2.** Опрацюйте постанову Верховного Суду від 14 травня 2020 року по справі № 640/1099/19 за касаційною скаргою Товариства з обмеженою відповідальністю «Еколл» на постанову Шостого апеляційного адміністративного суду від 21.01.2020 р., якою зроблено правовий висновок щодо характерних ознак трудових відносин (систематична виплата заробітної плати за процес праці (а не її результат); підпорядкування правилам внутрішнього трудового розпорядку; виконання роботи за професією (посадою), визначеною Національним класифікатором України ДК 003:2010 «Класифікатор професій»; обов'язок роботодавця надати робоче місце; дотримання правил охорони праці на підприємстві, в установі, організації тощо.), аргументуйте виділені ознаки трудових правовідносин.

**Завдання 3.** Гіг-контракти у ІТ-сфері: цивільно-правовий договір чи приховані трудові відносини (обґрунтуйте свою позицію із посиланням на законодавство та доктрину).

**Завдання 4.** Опрацюйте Закон України «Про стимулювання розвитку цифрової економіки України» від 15.07.2021 р. № 1667-IX та складіть таблицю змін до КЗпП й виділіть норми, пов'язані з тимчасовою непрацездатністю, соціальними гарантіями, загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням гіг-спеціалістів.

### *Тема 3.*

**Завдання 1.** Співвідношення принципів трудового права з іншими правовими категоріями (метод правового регулювання, юридичні гарантії, правові принципи, принципи правового регулювання трудових відносин тощо).

**Завдання 2.** Охарактеризуйте принципи-заборони у трудовому праві України та міжнародних стандартах у сфері праці.

**Завдання 3.** Складіть таблицю класифікаційних критеріїв поділу принципів трудового права та з метою їх уніфікації запропонуйте власну універсальну систему поділу основних засад однойменної галузі права.

**Завдання 4.** Висловіть науково обґрунтовану думку щодо наявності чи відсутності регулятивного характеру принципів трудового права.

**Завдання 5.** Які норми чинної Конституції України ви можете виділити в якості принципів регулювання трудових відносин в Україні? Назвіть норми Кодексу законів про працю України, які можна назвати принципами регулювання трудових відносин. Які норми Загальної декларації прав людини визначають як принципи правового статусу людини у трудових правовідносинах? Які ще міжнародні нормативно-правові акти, що регулюють трудові відносини Ви знаєте?

### *Тема 4.*

**Завдання 1.** З посиланням на норми законодавства, доктрину з

трудового права доведіть, що диференціація у трудовому праві не є підставою дискримінації.

**Завдання 2.** Охарактеризуйте фактори суб'єктної диференціації у трудовому праві України.

**Завдання 3.** Визначте як здійснюється співвідношення загальних і спеціальних норм у трудовому законодавстві України (наведіть приклади).

**Завдання 4.** Як діють нормативно-правові акти про працю у часі, просторі і за категоріями працівників?

*Тема 5.*

**Завдання 1.** Порівняйте правосуб'єктність учасників трудових та цивільних правовідносин.

**Завдання 2.** Проведіть співвідношення суб'єктів трудового права і трудових правовідносин.

**Завдання 3.** Опишіть доктринальні підходи до визначення тотожності чи відмінності понять «роботодавець» чи «працедавець» та висловіть власну науково обґрунтовану позицію.

*Тема 6.*

**Завдання 1.** Визначте згідно класифікаційних критеріїв види джерел трудового права (за юридичною силою; за сферою дії; за часом дії; за національною приналежністю; за формою акта; за правотворчим органом; за видом суспільних відносин, регулювання яких вони здійснюють).

**Завдання 2.** Опрацюйте та запропонуйте зміни (доповнення) до нижчезазначених локальних нормативно-правових актів Волинського національного університету імені Лесі Українки, враховуючи положення централізованого законодавства:

Положення про поточне та підсумкове оцінювання знань студентів Волинського національного університету імені Лесі Українки (п. 3 Види навчальної роботи та контрольні заходи)

Положення про організацію навчального процесу та першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях у Волинському національному університеті імені Лесі Українки (п. 4 Загальна характеристика освітнього процесу)

Положення про дистанційне навчання у Волинському національному університеті імені Лесі Українки (п. 3 Особливості організації навчального процесу за дистанційною формою навчання).

**Завдання 3.** Наведіть приклади загальних і спеціальних правових норм, що регулюють трудові відносини. Якими нормативно-правовими актами регулюється: праця тимчасових і сезонних працівників, надомників, сумісників ?

**Завдання 4.** Розкрийте значення та юридичну силу керівних роз'яснень Пленуму Верховного Суду України щодо розгляду трудових спорів, назвіть їх.

*Тема 7.*

**Завдання 1.** Вкажіть на особливості та значення правового звичаю у трудовому праві та перспективи його розвитку у системі джерел

вищезазначеної галузі права.

**Завдання 2.** Визначте проблеми та значення судової практики в системі джерел трудового права.

**Завдання 3.** Обґрунтуйте сутність ролі рішень Конституційного Суду України щодо гарантування стабільного державного забезпечення матеріальної складової прав суб'єктів трудових відносин.

**Завдання 4.** Опрацюйте Закон України «Про стимулювання розвитку цифрової економіки України» від 15.07.2021 р. № 1667-IX та складіть таблицю змін до КЗпП й виділіть норми, пов'язані з тимчасовою непрацевдатністю, соціальними гарантіями, загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням гіг-спеціалістів.

*Тема 8.*

**Завдання 1.** У яких статтях Конституції України закріплено основні права і свободи людини і громадянина у сфері суспільної організації праці ?

Розкрийте роль локальних правових актів в регулюванні умов праці. Наведіть приклади таких актів.

**Завдання 2.** Законспектуйте з Правил внутрішнього розпорядку Волинського національного університету імені Лесі Українки п. 5 Права і обов'язки осіб, які навчаються в університеті, п. 8 Заохочення за успіхи у навчанні, п. 9 Дисциплінарні правила в приміщеннях університету, п. 10.11, 10.12 Відповідальність за порушення навчальної дисципліни та визначте чи відповідають вищезазначені положення нормам централізованого трудового законодавства.

**Завдання 3.** Опишіть структуру та охарактеризуйте колективний договір на 2021-2025 роки між Уповноваженим власником Волинського національного університету імені Лесі Українки та Профспілковим комітетом працівників Волинського національного університету імені Лесі Українки. Запропонуйте положення, які на вашу думку, сприятимуть покращенню трудових правовідносин між роботодавцем та працівниками.

*Тема 9.*

**Завдання 1.** Проведіть наукове співвідношення понять “розбіжність”, “спір” та “конфлікт” й визначте причини виникнення розбіжностей між суб'єктами соціально-трудова відносин в Україні і шляхи їх вирішення.

**Завдання 2.** Визначте особливості правового регулювання та юридичний механізм вирішення індивідуальних трудових спорів у позасудовому порядку та колективних трудових спорів.

**Завдання 3.** Окресліть значення медіації як способу захисту трудових прав та інтересів працівника.

**Завдання 4.** Проведіть порівняльно-правовий аналіз примирно-третейських способів вирішення колективних трудових спорів в Україні та ЄС.

**Завдання 5.** Запропонуйте шляхи удосконалення правового регулювання вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів через проєкт окремої норми (норм) трудового законодавства.

## Теми індивідуальних науково-дослідних завдань

У випадку участі здобувача освіти у всеукраїнських чи міжнародних науково-практичних конференціях, круглих столах (виступ з доповіддю, публікація тез у збірнику матеріалів конференції, круглого столу) тощо з тематикою, що стосується освітнього компонента, здобувач освіти звільняється від написання ІНДЗ й отримує 13 б.

Згідно обраної наукової теми (див. нижче):

- визначити основні терміни
  - розробити питання для самоконтролю
  - скласти не менше 4 задач
  - запропонувати шляхи вирішення проблемних питань через проєкт окремої норми трудового законодавства.
1. Трудові відносини та трудові правовідносини: співвідношення понять.
  2. Принципи трудового законодавства згідно проєкту Трудового кодексу України.
  3. Відмова у прийнятті на роботу: недоліки законодавства.
  4. Єдність і диференціація правового регулювання трудових відносин: історія і сучасність.
  5. Позовна давність у трудовому праві: питання теорії та практики.
  6. Санкції у трудовому праві: теоретико-правові аспекти.
  7. Юридичні факти у трудовому праві як підстава виникнення трудових правовідносин.
  8. Нормативно-правовий договір як форма трудового права України.
  9. Співвідношення загальних і спеціальних норм у трудовому законодавстві України.
  10. Локальна нормотворчість у сфері праці: поняття та суб'єкти.
  11. Локальні нормативно-правові акти як джерела трудового права України.
  12. Норми трудового права як основа механізму реалізації права.
  13. Принципи правозастосовної діяльності в трудовому праві.
  14. Місце та особливості правозастосування у трудовому праві.
  15. Роль і значення правового звичаю у трудовому праві України.
  16. Роль судової практики Верховного Суду України в системі джерел трудового права України.
  17. Значення рішень Конституційного Суду України в системі джерел трудового права України.
  18. Судові прецеденти міжнародних судів як джерела трудового права.
  19. Проблеми судової практики та правового звичаю як джерел трудового права України та шляхи їх вирішення.
  20. Медіація як альтернативний інструмент вирішення трудових спорів.
  21. Проблеми понятійного апарату трудового права України.
  22. Поняття та види дефектів трудового законодавства.
  23. Колізії у трудовому праві: поняття, види, шляхи усунення.
  24. Презумпції трудового права України.
  25. Фікції трудового права України.

### *13 балів написання індивідуального наукового-дослідного завдання*

№ п/п	бали	Оцінка	Оцінка відповідно ECES
1	13-11	відмінно	здобувач освіти демонструє вільне володіння проблемою, яка виноситься для наукового опрацювання з обґрунтуванням своїх думок необхідною кількістю джерел та виконанням усіх запропонованих завдань;
2	10 – 6	добре	здобувач освіти при аналізі наукової проблеми допускає деякі неточності, теоретичні положення не завжди аргументовані, завдання не повністю виконані згідно поставлених вимог;
3	5 - 3	задовільно	здобувач освіти опрацював лише законодавство з теми наукового дослідження без наукових джерел та власних пропозицій щодо вирішення наукової проблеми;
4	2 - 0	незадовільно	здобувач освіти не окреслив меж проблеми та шляхи її вирішення з посиланням на наукові джерела та законодавство;

## **IV. ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ**

### **Політика викладача щодо здобувача освіти**

Основні платформи для комунікації викладача із здобувачем освіти : Moodle (новинний форум, система приватних повідомлень, коментарі до завдань); Telegram група; індивідуальна консультація згідно графіку консультацій, який затверджений на кафедрі або може бути надана здобувачу освіти у телефонному режимі, у формі відповіді на письмовий запит, надісланий на електронну пошту чи месенджер викладача.

Формуючи лекційний матеріал і практичні завдання, викладач створює умови для найбільш ефективного засвоєння здобувачем освіти знань в рамках пропонованого освітнього компонента. Досягненню відповідної мети слугує, зокрема визначення тих питань, що за рівнем складності можуть бути вивчені здобувачем освіти в рамках самопідготовки.

При цьому в ході викладення освітнього компонента викладач використовує сучасні наукові методи, спрямовані в тому числі на розвиток у здобувачів освіти критичного мислення і вміння самостійно аналізувати обставини правової реальності та давати їм оцінку з точки зору положень чинного законодавства України і норм міжнародного права.

Відвідування лекційних і практичних занять здобувачем освіти покликане забезпечити отримання ним концентрованих знань, що досягається у тому числі безпосередньою участю в обговоренні відповідної тематики, а також зверненням до викладача із запитаннями з метою конкретизації тих чи інших аспектів предмету розгляду. Поряд із цим, для забезпечення освітнього компонента викладач використовує сучасні технології, зокрема хмарні сервіси і освітні платформи чим створює можливості для самостійного ефективного засвоєння здобувачем освіти пропонованого матеріалу у межах елементів структури освітнього

компонента. У зв'язку з цим, якщо інше не встановлено положеннями нормативно-правових документів Університету, здобувач освіти, який пропустив лекційне або практичне заняття, може самостійно опрацювати відповідний матеріал і пройти контроль знань з використанням відповідних електронних сервісів або ж пройти контроль знань на одному з практичних аудиторних занять. Також у разі необхідності здобувач освіти може відвідати консультацію з конкретної теми для заповнення прогалин у знаннях.

### **Політика щодо академічної доброчесності**

Дотримання академічної доброчесності педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками і здобувачами освіти, види порушень академічної доброчесності, відповідальність здобувачів освіти за порушення академічної доброчесності передбачені Кодексом академічної доброчесності Волинського національного університету імені Лесі Українки, який доступний за посиланням: [https://ra.vnu.edu.ua/akademichna\\_dobrochesnist/kodeks\\_akademichnoi\\_dobrochesnosti/](https://ra.vnu.edu.ua/akademichna_dobrochesnist/kodeks_akademichnoi_dobrochesnosti/) та Положенням про систему запобігання та виявлення академічного плагіату у науково-дослідній діяльності здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників Волинського національного університету імені Лесі Українки, яке доступний за посиланням: [http://ra.vnu.edu.ua/wp-content/uploads/2022/11/polozhennya\\_antyplagiat.pdf](http://ra.vnu.edu.ua/wp-content/uploads/2022/11/polozhennya_antyplagiat.pdf).

Відповідно до вищезазначеного Кодексу, дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає: самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей); посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.

Дотримання академічної доброчесності педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками передбачає: посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність; контроль за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти; об'єктивне оцінювання результатів навчання.

### **Політика щодо дедлайнів та перескладання**

Поточний контроль за темами освітнього компонента здійснюється в межах практичних занять, що проводяться згідно з розкладом.

Здобувач освіти має право повторно скласти поточний контроль за темою лише один раз.

Якщо тема передбачає надання здобувачем освіти усної відповіді щодо

питань плану теми, а також вирішення юридичної задачі, здобувач освіти має право повторно скласти ту частину (ті частини) завдань, за які ним одержані бали нижче максимальних.

Зараховується найбільший результат, одержаний здобувачем освіти за результатами складання відповідної частини завдань або їх повторного складання.

Ліквідація академічної заборгованості здійснюється централізовано для всіх здобувачів освіти у визначений викладачем час до дати, встановленої для повторного проведення іспиту («перша, друга та третя відомості»).

## **V. ПІДСУМКОВИЙ КОНТРОЛЬ**

Підсумковий контроль проводиться з метою оцінки результатів навчання на певному освітньому рівні або на окремих його завершальних етапах. Він проводиться у формі модульного контролю та екзамену. Підсумковий модульний контроль здійснюється після завершення вивчення тем змістових модулів 1, 2 у формі виконання здобувачем освіти модульного контрольного завдання чи тесту.

Підсумкова модульна оцінка визначається в балах як сума поточної та контрольної модульних оцінок. Модуль зараховується здобувачеві, якщо він успішно виконав всі види навчальної роботи, передбачені силабусом освітнього компонента.

Перескладання будь-яких видів робіт, передбачених силабусом освітнього компонента, з метою підвищення підсумкової модульної оцінки не дозволяється. Заборгованість із модуля повинна бути ліквідована здобувачем у позааудиторний час до початку підсумкового контролю з наступного модуля. Кінцевий строк ліквідації заборгованості з модульного контролю обмежується початком заліково-екзаменаційної сесії.

Якщо підсумкова оцінка (бали) з освітнього компонента як сума підсумкових модульних оцінок становить не менше як 75 балів, то, за згодою здобувача освіти, вона може бути зарахована як підсумкова оцінка з освітнього компонента. У такому разі іспит складається якщо здобувач освіти бажає підвищити рейтинг. Водночас у цьому випадку бали, набрані здобувачем за результатами модульних контрольних робіт анулюються.

Підсумковий контроль у формі іспиту здійснюється в усній формі за екзаменаційними білетами, кожен з яких містить по три питання з кожного модуля освітнього компонента, що вивчається.

Екзамен відбувається в період заліково-екзаменаційної сесії, передбаченої навчальним планом, згідно із затвердженим графіком освітнього процесу і розкладом.

Підсумкова семестрова оцінка у випадку складання іспиту визначається як сума поточної семестрової та екзаменаційної оцінок у балах. Зазначена оцінка заноситься до екзаменаційної відомості та залікової книжки здобувача освіти.

### *Питання до модульної контрольної роботи 1.*

1. Проблеми соціального призначення трудового права України.
2. Право на працю та його гарантії.

3. Особливості предмету правового регулювання трудового права у ринкових відносинах.
4. Особливості методу правового регулювання трудового права.
5. Теоретичні підходи до сучасних проблем функцій трудового права України.
6. Система трудового права України: проблеми визначення.
7. Індивідуальні трудові відносини як основа предмету трудового права.
8. Юридична природа та сутність правовідносин, що пов'язані з трудовими.
9. Правові відносини, що передують виникненню індивідуальних трудових відносин: проблеми правового регулювання.
10. Правовідносини працевлаштування, їхній склад, структура, суб'єкти, зміст.
11. Правовідносини, що супроводжують функціонування індивідуальних трудових відносин: проблеми теорії та практики.
12. Колективно-трудова правовідносини та їх роль в системі трудових правовідносин.
13. Правові відносини навчання і перекваліфікації: теоретико-правові аспекти.
14. Правовідносини нагляду і контролю та їх роль у забезпеченні гарантій трудових прав найманих працівників та роботодавців.
15. Правовідносини з розгляду трудових спорів та їх місце у системі трудових правовідносин.
16. Розмежування трудових відносин від суміжних правовідносин.
17. Приватно-правовий характер трудових відносин: поняття, ознаки, особливості.
18. Публічно-правовий характер трудових відносин: поняття, ознаки, особливості.
19. Проблеми співвідношення матеріального та процесуального трудового права України.
20. Теоретичні підходи до сучасних проблем принципів трудового права України.
21. Законодавче та доктринальне визначення поняття принципів трудового права України.
22. Основні та додаткові (другорядні) ознаки принципів трудового права.
23. Співвідношення принципів трудового права з іншими суміжними категоріями («трудова право», «правові принципи трудового права», «принципи правового регулювання трудових відносин», «метод правового регулювання трудового права», «юридичні гарантії»).
24. Система принципів трудового права України: проблеми визначення.
25. Проблеми гендерної рівності у трудовому праві України.
26. Заборони у трудовому праві України: поняття, види, проблеми реалізації.
27. Заборона дискримінації у сфері праці.
28. Заборона дитячої та примусової праці.
29. Розмежування понять «примусова праці», «необхідна праця», «обов'язкова праця» у трудовому праві України.



30. Дії, що не є примусовою працею: проблеми застосування.
31. Проблеми єдності та диференціації правового регулювання трудових відносин.
32. Єдність і диференціація у предметі і методі трудового права України.
33. Співвідношення загальних і спеціальних норм у трудовому законодавстві України.
34. Суб'єктна диференціація як основа організації праці: поняття та фактори (вік, стать, стан здоров'я).
35. Поняття та види суб'єктів трудового права України: теоретико-правові аспекти.
36. Правовий статус працівників як суб'єктів трудового права України: проблеми визначення.
37. Правосуб'єктність роботодавців у трудовому праві України.
38. Правовий статус трудового колективу як суб'єкта трудового права України.
39. Профспілкові організації як суб'єкти трудового права України: переваги та недоліки
40. Правовий статус інших суб'єктів трудового права України: проблеми правового регулювання.

#### *Питання до модульної контрольної роботи 2.*

1. Поняття та сутність форм трудового права України: теоретико-правові аспекти.
2. Проблеми нормативно-правового забезпечення правового регулювання трудових відносин.
3. Централізоване та локальне правове регулювання трудових відносин: проблеми реалізації.
4. Класифікація форм трудового права України: проблеми визначення.
5. Нормативно-правові акти як форми трудового права України:
6. Акти централізованого законодавства та їх роль в забезпеченні трудових відносин.
7. Міжнародний договір як форма трудового права України.
8. Поняття і сутність локальних (децентралізованих) нормативно-правових актів.
9. Нормативно-правовий договір – форма трудового права України:
10. Договірне регулювання у трудовому праві України та його форми.
11. Види нормативно-правових договорів, що забезпечують трудові відносини.
12. Загальнотеоретичні аспекти реалізації та дії норм трудового права. Взаємодія норм трудового права та правового регулювання.
13. Реалізація права на працю через укладання трудового договору.
14. Нові форми працевлаштування, які з'явилися в умовах COVID -19.
15. Організація трудових відносин в умовах воєнного стану: переваги та недоліки правового регулювання.
16. Проблеми правового регулювання надомної роботи за трудовим

- законодавством.
17. Відмінність між дистанційною та надомною роботою за трудовим законодавством.
  18. Гіг-контракт як особлива форма працевлаштування в ІТ-сфері. Відмінність гіг-контрактів від трудових договорів.
  19. Правове регулювання праці суддів, прокурорів, державних службовців.
  20. Теоретичні основи, стадії, особливості правозастосування як форми реалізації норм трудового права.
  21. Тлумачення норм трудового права як стадія правозастосування.
  22. Поняття та види ефективності норм трудового права та їх реалізація. Шляхи вдосконалення ефективності правозастосування в трудовому праві.
  23. Поняття, суб'єкти, значення локальної нормотворчості у сфері праці.
  24. Локальні нормативно-правові акти у сфері праці: поняття та види.
  25. Нормотворчий процес у трудовому праві: поняття, стадії.
  26. Нормотворча техніка у сфері праці.
  27. Шляхи усунення недоліків правового регулювання нормотворчості суб'єктів трудового права.
  28. Проблеми юридичної відповідальності у трудовому праві України.
  29. Проблеми захисту трудових прав працівників.
  30. Правова природа та юрисдикція трудових спорів: поняття та види.
  31. Особливості правового регулювання вирішення трудових спорів.
  32. Поняття, сутність, принципи, процедура розгляду індивідуальних трудових спорів у позасудовому порядку.
  33. Вирішення індивідуальних трудових спорів судом.
  34. Правова природа вирішення колективних трудових спорів.
  35. Співвідношення понять «розбіжність», «спір» та «конфлікт» та причини виникнення розбіжностей між суб'єктами соціально-трудових відносин в Україні і шляхи їх вирішення.
  36. Порівняльно-правовий аналіз примирно-третейських способів вирішення колективних трудових спорів, конфліктів та критерії їх класифікації.
  37. Страйк як крайня форма вирішення колективних трудових спорів: поняття, ознаки, правове регулювання.
  38. Позовна давність у трудовому праві.
  39. Медіація як спосіб захисту трудових прав та інтересів працівника.
  40. Проблеми гармонізації трудового права України з правом ЄС.

*Питання, що виносяться на екзамен*

1. Проблеми соціального призначення трудового права України.
2. Право на працю та його гарантії.
3. Особливості предмету правового регулювання трудового права у ринкових відносинах.
4. Особливості методу правового регулювання трудового права.
5. Теоретичні підходи до сучасних проблем функцій трудового права України.
6. Система трудового права України: проблеми визначення.

7. Індивідуальні трудові відносини як основа предмету трудового права.
8. Юридична природа та сутність правовідносин, що пов'язані з трудовими.
9. Правові відносини, що передують виникненню індивідуальних трудових відносин: проблеми правового регулювання.
10. Правовідносини працевлаштування, їхній склад, структура, суб'єкти, зміст.
11. Правовідносини, що супроводжують функціонування індивідуальних трудових відносин: проблеми теорії та практики.
12. Колективно-трудова правовідносини та їх роль в системі трудових правовідносин.
13. Правові відносини навчання і перекваліфікації: теоретико-правові аспекти.
14. Правовідносини нагляду і контролю та їх роль у забезпеченні гарантій трудових прав найманих працівників та роботодавців.
15. Правовідносини з розгляду трудових спорів та їх місце у системі трудових правовідносин.
16. Розмежування трудових відносин від суміжних правовідносин.
17. Приватно-правовий характер трудових відносин: поняття, ознаки, особливості.
18. Публічно-правовий характер трудових відносин: поняття, ознаки, особливості.
19. Проблеми співвідношення матеріального та процесуального трудового права України.
20. Теоретичні підходи до сучасних проблем принципів трудового права України.
21. Законодавче та доктринальне визначення поняття принципів трудового права України.
22. Основні та додаткові (другорядні) ознаки принципів трудового права.
23. Співвідношення принципів трудового права з іншими суміжними категоріями («трудова право», «правові принципи трудового права», «принципи правового регулювання трудових відносин», «метод правового регулювання трудового права», «юридичні гарантії»).
24. Система принципів трудового права України: проблеми визначення.
25. Проблеми гендерної рівності у трудовому праві України.
26. Заборони у трудовому праві України: поняття, види, проблеми реалізації.
27. Заборона дискримінації у сфері праці.
28. Заборона дитячої та примусової праці.
29. Розмежування понять «примусова праці», «необхідна праця», «обов'язкова праця» у трудовому праві України.
30. Дії, що не є примусовою працею: проблеми застосування.
31. Проблеми єдності та диференціації правового регулювання трудових відносин.
32. Єдність і диференціація у предметі і методі трудового права України.
33. Співвідношення загальних і спеціальних норм у трудовому законодавстві України.

34. Суб'єктна диференціація як основа організації праці: поняття та фактори (вік, стать, стан здоров'я).
35. Поняття та види суб'єктів трудового права України: теоретико-правові аспекти.
36. Правовий статус працівників як суб'єктів трудового права України: проблеми визначення.
37. Правосуб'єктність роботодавців у трудовому праві України.
38. Правовий статус трудового колективу як суб'єкта трудового права України.
39. Профспілкові організації як суб'єкти трудового права України: переваги та недоліки
40. Правовий статус інших суб'єктів трудового права України: проблеми правового регулювання.
41. Поняття та сутність форм трудового права України: теоретико-правові аспекти.
42. Проблеми нормативно-правового забезпечення правового регулювання трудових відносин.
43. Централізоване та локальне правове регулювання трудових відносин: проблеми реалізації.
44. Класифікація форм трудового права України: проблеми визначення.
45. Нормативно-правові акти як форми трудового права України:
46. Акти централізованого законодавства та їх роль в забезпеченні трудових відносин.
47. Міжнародний договір як форма трудового права України.
48. Поняття і сутність локальних нормативно-правових актів.
49. Нормативно-правовий договір – форма трудового права України:
50. Договірне регулювання у трудовому праві України та його форми.
51. Види нормативно-правових договорів, що забезпечують трудові відносини.
52. Загальнотеоретичні аспекти реалізації та дії норм трудового права. Взаємодія норм трудового права та правового регулювання.
53. Реалізація права на працю через укладання трудового договору.
54. Нові форми працевлаштування в умовах COVID -19.
55. Організація трудових відносин в умовах воєнного стану: переваги та недоліки правового регулювання.
56. Проблеми правового регулювання надомної роботи за трудовим законодавством.
57. Відмінність між дистанційною та надомною роботою за трудовим законодавством.
58. Гіг-контракт як особлива форма працевлаштування в ІТ-сфері. Відмінність гіг-контрактів від трудових договорів.
59. Правове регулювання праці суддів, прокурорів, державних службовців.
60. Теоретичні основи, стадії, особливості правозастосування як форми реалізації норм трудового права.
61. Тлумачення норм трудового права як стадія правозастосування.

62. Поняття та види ефективності норм трудового права та їх реалізація.  
Шляхи вдосконалення ефективності правозастосування в трудовому праві.
63. Поняття, суб'єкти, значення локальної нормотворчості у сфері праці.
64. Локальні нормативно-правові акти у сфері праці: поняття та види.
65. Нормотворчий процес у трудовому праві: поняття, стадії.
66. Нормотворча техніка у сфері праці.
67. Шляхи усунення недоліків правового регулювання нормотворчості суб'єктів трудового права.
68. Проблеми юридичної відповідальності у трудовому праві України.
69. Проблеми захисту трудових прав працівників.
70. Правова природа та юрисдикція трудових спорів: поняття та види.
71. Особливості правового регулювання вирішення трудових спорів.
72. Поняття, сутність, принципи, процедура розгляду індивідуальних трудових спорів у позасудовому порядку.
73. Вирішення індивідуальних трудових спорів судом.
74. Правова природа вирішення колективних трудових спорів.
75. Співвідношення понять «розбіжність», «спір» та «конфлікт» та причини виникнення розбіжностей між суб'єктами соціально-трудова відносин в Україні і шляхи їх вирішення.
76. Порівняльно-правовий аналіз примирно-третейських способів вирішення колективних трудових спорів, конфліктів та критерії їх класифікації.
77. Страйк як крайня форма вирішення колективних трудових спорів: поняття, ознаки, правове регулювання.
78. Позовна давність у трудовому праві.
79. Медіація як спосіб захисту трудових прав та інтересів працівника.
80. Проблеми гармонізації трудового права України з правом ЄС.

## VI. ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ

Оцінка в балах	Лінгвістична оцінка	Оцінка за шкалою ECTS	
		оцінка	пояснення
90 – 100	Відмінно	A	відмінне виконання
82 – 89	Дуже добре	B	вище середнього рівня
75 - 81	Добре	C	загалом хороша оцінка
67 -74	Задовільно	D	непогано
60 - 66	Достатньо	E	виконання відповідає мінімальним критеріям
1 – 59	Незадовільно	Fx	необхідне перескладання

90-100 – здобувач освіти демонструє вільне володіння теоретичними питаннями, вміє переконливо, з посиланням на трудове законодавство обґрунтовувати проблему, яку висвітлює; безпомилково дає відповіді на поставлені питання з посиланням на норми трудового законодавства; вільно

володіє термінологією з трудового права;

82-89 – здобувач освіти при відповіді на теоретичні питання відповідає повно, володіє термінологією з трудового права, знає нормативно-правові акти у сфері з трудового права, вміло їх застосовує при відповіді на питання, однак може допускати деякі неточності чи положення без їх доведеності;

75-81 – здобувач освіти при відповіді на теоретичні питання може порушувати системність їх викладу, допускати окремі неточності, без їх доказовості, однак знає нормативно-правові акти у сфері з трудового законодавства, застосовує при відповіді на питання, володіє основними категоріями з трудового права;

67-74 – здобувач освіти володіє більшістю теоретичними питаннями з предмету вивчення, володіє термінологією з трудового права, знає нормативно-правові акти у сфері з трудового права; однак не завжди може правильно та аргументовано застосувати норми трудового законодавства при відповіді на питання;

60-66 – здобувач освіти не володіє більшістю теоретичними питаннями, однак знає основні категорії та нормативно-правові акти у сфері праці, але при відповіді на питання не обґрунтовує та не аргументує свою відповідь;

1-59 – здобувач освіти володіє теоретичними питаннями поверхнево; знає окремі категорії та нормативно-правові акти у сфері праці, але не вміє правильно їх застосовувати під час відповіді на питання.

### Денна / очна форма навчання

Поточний контроль										Модульний контроль (мах = 60 балів)	Загальна кількість балів	
Модуль 1					Модуль 2					Модуль 3		
Змістовий модуль 1				Змістовий модуль 2					ІНДЗ	МКР 1	МКР 2	
Т 1	Т 2	Т 3	Т 4	Т 5	Т 6	Т 7	Т 8	Т 9	13	30	30	100
3	3	3	3	3	3	3	3	3				

### Заочна форма навчання

Поточний контроль					Модульний контроль (мах = 60 балів)	Загальна кількість балів	
Модуль 1					Модуль 2		
Змістовий модуль 1		Змістовий модуль 2			МКР 1	МКР 2	
Т 1	Т 2	Т 3	Т 4	Т 5	30	30	100
8	8	8	8	8			

### 3 бали – поточне оцінювання (денна / очна форма навчання)

№ п/	бали	Оцінка	Оцінка відповідно ECTS

<b>п</b>			
<b>1</b>	<b>3-2,5</b>	<b>відмінно</b>	здобувач освіти демонструє вільне володіння питаннями практичного заняття, вміє переконливо, з посиланням на трудове законодавство та законодавство обґрунтовувати проблему, яку висвітлює; безпомилково виконує практичні завдання згідно трудового законодавства та судової практики, бере участь у дискусії;
<b>2</b>	<b>2,4-1,5</b>	<b>добре</b>	здобувач освіти при відповіді на теоретичні питання практичного заняття допускає поодинокі неточності, однак знає нормативно-правові акти у сфері трудового права, вміє їх застосовувати під час розв'язуванні задач та аргументувати свою відповідь;
<b>3</b>	<b>1,4-0,6</b>	<b>задовільно</b>	здобувач освіти не володіє більшістю питань практичного заняття, однак знає нормативно-правові акти у сфері трудового права; виконуючи завдання, посилається на законодавство, але не обґрунтовує свою відповідь;
<b>4</b>	<b>0,5-0</b>	<b>незадовільно</b>	здобувач освіти володіє питаннями практичного заняття поверхнево; знає нормативно-правові акти у сфері трудового права, але не вміє правильно застосовувати під час розв'язування практичних завдань.

**8 балів – поточне оцінювання (заочна форма навчання)**

<b>№ п/п</b>	<b>бали</b>	<b>Оцінка</b>	<b>Оцінка відповідно ECTS</b>
<b>1</b>	<b>8-7</b>	<b>відмінно</b>	здобувач освіти демонструє вільне володіння питаннями практичного заняття, вміє переконливо, з посиланням на трудове законодавство обґрунтовувати проблему, яку висвітлює; безпомилково виконує практичні завдання згідно трудового законодавства та судової практики, бере участь у дискусії
<b>2</b>	<b>6,5-4</b>	<b>добре</b>	здобувач освіти при відповіді на теоретичні питання практичного заняття допускає деякі неточності, однак знає нормативно-правові акти у сфері праці, вміє їх застосовувати під час розв'язуванні задач та аргументувати свою відповідь;
<b>3</b>	<b>3,5-1</b>	<b>задовільно</b>	здобувач освіти не володіє більшістю питань практичного заняття, однак знає нормативно-правові акти у сфері праці; виконуючи завдання, посилається на трудове законодавство, але не обґрунтовує свою відповідь;
<b>4</b>	<b>0,5-0</b>	<b>незадовільно</b>	здобувач освіти володіє питаннями практичного заняття поверхнево; знає, але не вміє правильно застосовувати нормативну базу під час розв'язування практичних завдань.

**30 балів – виконання модульної контрольної роботи  
(денна / очна та заочна форми навчання)**

<b>№ п/п</b>	<b>бали</b>	<b>Оцінка</b>	<b>Оцінка відповідно ECTS</b>
<b>1</b>	<b>30-28</b>	<b>відмінно</b>	здобувач освіти повно відповідає на питання модульної контрольної роботи, вільно володіє термінологією з

			трудового права, вмiє застосовувати норми трудового законодавства при відповідi на питання та аргументувати свою позицію;
2	27-14	добре	здобувач освіти при відповідi на питання модульної контрольної роботи допускає поодинокi неточностi; володiє термiнологiєю з трудового права; знає нормативно-правовi акти з питання контрольної роботи; вмило застосовує норми трудового законодавства при відповідi на питання;
3	13-5	задовiльно	здобувач освіти поверхнево володiє бiльшiстю питаннями модульної контрольної роботи, знає основнi категорiї та нормативно-правовi акти з трудового права; використовує норми трудового законодавства, але не пояснює їх застосування при відповідi на питання;
4	4-0	незадовiльно	здобувач освіти не може дати аргументовано відповідь на питання модульної контрольної роботи, висловлює власну думку при відповідi на питання без посилання на норми трудового законодавства, володiє окремими категорiями трудового права.

### Бали зарахування формальної, неформальної та інформальної освіти

Згiдно Положення про визнання результатiв навчання, отриманих у формальнiй, неформальнiй та/або iнформальнiй освітi Волинського національного унiверситету iменi Лесi Українки вiд 29 червня 2022 р., яке доступне за посиланням: <https://cutt.ly/mwi5lxf8> визнання результатiв навчання, отриманих у формальнiй, неформальнiй та/або iнформальнiй освітi здiйснюється на добровiльнiй основi та передбачає пiдтвердження того, що здобувач досяг результатiв навчання, передбачених освітньо-професiйною програмою, за якою вiн навчається. Визнанню можуть пiдлягати такi результати навчання, отриманi в неформальнiй освітi, якi за тематикою, обсягом вивчення та змiстом відповідають як освітньому компоненту в цiлому, так i його окремому роздiлу, темi (темам), iндивiдуальному завданню тощо, якi передбаченi силабусом освітнього компонента.

Види студентської наукової та практичної активності	Кількість балів
Публікація наукової статті в періодичному науковому фаховому виданні	до 20 балів
Виступ з доповіддю на міжнародній, всеукраїнській науково-практичній конференції, засіданні круглого столу, симпозиуму та іншому науковому заході	13 балів
Публікація тез доповіді у збірнику матеріалів конференції, круглого столу чи іншого наукового заходу	13 балів
Участь у Всеукраїнській студентській олімпіаді	до 20 балів
Участь у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт	до 20 балів
Участь у правопросвітницьких заходах, робота в юридичній клініки "Ad ASTRA" згiдно реєстру клініцистів	до 5 балів
Проходження курсів, тренінгів, воркшопів та інших видів неформальної освіти в межах тематики освітнього компонента	до 10 балів



## VI. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА ТА ІНТЕРНЕТ-РЕСУРСИ

### Методичне забезпечення

1. Проблеми теорії трудового права: силабус нормативного освітнього компонента. URL: [www.law.vnu.edu.ua](http://www.law.vnu.edu.ua)
2. Трудове право України: словник-довідник / уклад.: І. М. Якушев, О. В. Старчук; за заг. ред. І. М. Якушев. Луцьк : Вежа-Друк, 2013. 280 с.
3. Трудове право України: практикум / [І. М. Якушев, О. В. Старчук, Н. Ф. Чубоха]. Луцьк: Вежа-Друк, 2022. 210 с.
4. Старчук О. В. Електронний освітній ресурс «Актуальні питання трудового права і права соціального захисту». URL: <https://moodle.vnu.edu.ua/course/index.php?categoryid=94> (рекомендовано науково-методичною радою університету до використання у навчальному процесі. Протокол № 7 від 16.03.2023).

### Нормативно-правові акти

1. Конституція України. Прийнята на V сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 р. *Відом. Верх. Ради України*. 1996. № 30. Ст. 141.
2. Загальна декларація прав людини. К. : Укр. прав. фундація. Право, 1995. URL : <http://zakon.rada.gov.ua/>.
3. Європейська соціальна хартія (переглянута) (Страсбург, 3 травня 1996 року). *Відом. Верх. Ради України*. 2007. № 51. Ст. 2056.
4. Віденська конвенція про право міжнародних договорів: Ратифікована Указом Президії Верховної Ради Української РСР від 14 квітня 1986 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_118#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_118#Text)
5. Конвенція про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці від 17 червня 1999 р. № 182 URL: [http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993\\_166](http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993_166)
6. Council Directive 2000/78/EC of 27 November 2000 establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation. OJ L 303. 02.12.2000. P. 16–22. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32000L0078>
7. Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council of 5 July 2006 on the implementation of the principle of equal opportunities and equal treatment of men and women in matters of employment and occupation (recast). OJ L 204. 26.7.2006. P. 23–36. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32006L0054>
8. Про основоположні принципи і права у світі праці: Декларація МОП від 18 червня 1998 р. URL: [http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993\\_260](http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993_260)
9. Про дискримінацію в галузі праці та занять: Конвенція МОП від 25 червня 1958 р. № 111// Міжнародний захист прав і свобод людини. – М. : Юрид. л-ра, 1990. URL: [http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993\\_161](http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993_161)

10. Про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками: Конвенція МОП від 23 червня 1981 р. № 156 URL: <http://www.yur-info.org.ua/doc/1600906.jsp>
11. Про рівну оплату чоловіків і жінок за рівноцінну працю: Конвенція МОП від 1951 р. № 100 URL: [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/remuner.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/remuner.shtml)
12. Про примусову чи обов'язкову працю: Конвенція МОП від 28 червня 1930 р. № 29 URL: [http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993\\_136](http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993_136)
13. Про скасування примусової праці: Конвенція МОП від 25 червня 1957 р. № 105 URL: [http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993\\_013](http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993_013)
14. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. із змінами та доп. *Відом. Верх. Ради УРСР*. 1971. додаток до № 50. Ст. 375.
15. Трудовий кодекс України: проєкт від 08 листопада 2019 р. URL: [https://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4\\_1?pf3511=67331](https://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=67331)
16. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин: Закон України від 01.07.2022 р. № 2352-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2352-20#Text>
17. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19): Закон України від 30 березня 2020 р. *Відом. Верх. Ради України*. 2020. № 18. Ст. 123.
18. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність: Закон України від 19.07.2022 р. № 2434-IX. *Голос України*. 2022. 18 серп. (№ 170). С. 12.
19. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання трудових відносин з нефіксованим робочим часом: Закон України від 18.07.2022 р. № 2421-IX. *Голос України*. 2022. 09 серп. (№ 162). С. 10.
20. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: Закон України від 8 вересня 2005 року № 2866-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15#Text>
21. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 березня 1998 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
22. Про колективні договори і угоди: Закон України від 1 липня 1993 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
23. Про схвалення Стратегії цифрової трансформації соціальної сфери: розпорядження Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2020 р. № 1353-р // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [zakon.rada.gov.ua](http://zakon.rada.gov.ua)

#### **Акти органів судової влади:**

1. Рішення у справі за конституційним зверненням Київської міської ради професійних спілок щодо офіційного тлумачення частини третьої ст. 21

- Кодексу законів про працю України (рішення про тлумачення терміну “законодавство”): Рішення Конституційного Суду України від 09 липня 1998 р. № 17/81-97. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v012p710-98>
2. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України № 9 від 01 листопада 1996 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96#Text>
  3. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України № 09 від 06 листопада 1992 р. із змінами згідно з Постановами ПВСУ № 04 від 1.04.1994 р., № 18 від 26.10.1995 р., № 15 від 25.05.1998 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92#Text>

### **Рекомендована навчальна та наукова література:**

#### **Основна**

1. Венедіктов В. С. Сучасні проблеми трудового права України: навч. посіб. для магістрів та аспірантів (напрям підготовки «Право»). Харків: Право, 2018. 294 с. URL: [https://pravozdat.com.ua/image/data/Files/439/3\\_Suchasni\\_problemi\\_trudovogopravaUkraini\\_vnutri.pdf](https://pravozdat.com.ua/image/data/Files/439/3_Suchasni_problemi_trudovogopravaUkraini_vnutri.pdf)
2. Рим О. М. Трудове право Європейського Союзу : монографія. Львів. нац. ун-т ім. І. Франка. Львів : Галич-Прес, 2020. 597 с. URL: [https://www.researchgate.net/publication/353076069\\_Trudove\\_pravo\\_Evropejskogo\\_Souzu\\_monografia](https://www.researchgate.net/publication/353076069_Trudove_pravo_Evropejskogo_Souzu_monografia)
3. Теорія трудового права України: монографія / [І. М. Якушев, Ю. В. Вусенко, М. В. Сокол, О. В. Старчук, Н. Ф. Чубоха, Н. Ю. Щербюк]; за ред. І. М. Якушева. Луцьк : Вежа-Друк, 2018. 728 с.
4. Трудове право України: підручник / за ред. проф. О. М. Ярошенка. Харків. 2022. 376 с. URL: <file:///D:/Desktop/%D0%90%D0%9A%D0%A2%D0%A3%D0%90%D0%9B%D0%AC%D0%9D%D0%86%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%91%D0%9B%D0%95%D0%9C%D0%98%20%D0%A2%D0%A0%D0%A3%D0%94%D0%9E%D0%92%D0%9E%D0%93%D0%9E%20%D0%9F%D0%A0%D0%90%D0%92%D0%90/Trudove.pravo.Ukrayiny.26.07.2022.pdf>
5. Теоретичні засади трудового права України: підручник / за заг. ред. В. Л. Костюка, М. І. Іншина. Київ: «Видавництво Людмила», 2019. 472 с. URL: [http://kizman-tehn.com.ua/wp-content/uploads/2017/11/trudove\\_pravo\\_ishenko.pdf](http://kizman-tehn.com.ua/wp-content/uploads/2017/11/trudove_pravo_ishenko.pdf)
6. Чанишева Г. І. Реформування трудового та соціального законодавства в умовах євроінтеграції: навчально-методичний посібник. Одеса, 2021. 46 с. URL: <http://dspace.onua.edu.ua/handle/11300/16156>

#### **Додаткова**

1. Бірюкова А. Поняття і сутність локальних нормативно-правових актів у системі джерел трудового права. *Підприємництво, господарство і право*. 2016. № 6. С. 75-78.
2. Вишновецька С. В. Методологія науки трудового права: монографія. К. : Ніка-Центр, 2014. 320 с.

3. Вусенко Ю. В. Правові відносини, що забезпечують функціонування індивідуальних трудових відносин дис. ... канд. юрид. наук: спец.: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення. К., 2012.
4. Жолнович О. І. Система трудового права України: автореф. дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. Львів, 2008.16 с.
5. Іншин М. І., Щербина В. І. Ідеологічні основи сучасного трудового права України : монографія. Харків : Діса плюс, 2016.
6. Kate Andrias. The new labor law. *The Yale law Journal*. October. 2016. № 1. Vol. 126. PP. 2-100. URL: <http://www.jstor.org/stable/24898796>
7. Костюк В. Л. Правосуб’єктність у трудовому праві: проблеми теорії та практики: монографія. К. : Видавець Карпенко В. М., 2012. 464 с.
8. Костюченко О. Є. Реалізація соціального призначення трудового права в Україні: монографія. Харків: Право, 2018. 392 с.
9. Кузьменко В. В. Судова практика та правовий звичай в системі джерел трудового права: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук.: спец.: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. К., 2023. 37 с. URL: [http://scc.univ.kiev.ua/upload/iblock/81e/51x2t1r03lrdju9c8ezrhw330nwtcu6x/dis\\_%20%D0%9A%D1%83%D0%B7%D1%8C%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE%20%D0%92.%D0%92.\\_new.pdf](http://scc.univ.kiev.ua/upload/iblock/81e/51x2t1r03lrdju9c8ezrhw330nwtcu6x/dis_%20%D0%9A%D1%83%D0%B7%D1%8C%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE%20%D0%92.%D0%92._new.pdf)
- 10.Купіна Л. Ф. Ефективність норм трудового права: дис. ... д-ра юрид. наук.: спец.: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. К., 2021. 488 с. URL: <http://dspace.onua.edu.ua/bitstream/handle/11300/15242/%D0%94%D0%B8%D1%81%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
11. Луцюк П. С. Концептуальні засади юридичної відповідальності в сучасних умовах розвитку трудового законодавства: дис. ... д-ра юрид. наук: спец.: 12.00.05. Сєверодонецьк, 2017. 468 с.
12. Marley S. Weiss. International labor and employment law from periphery to core. *ABA Journal of labor and employment law*. Spring. 2010. Vol. 25. № 3. PP. 487-507. URL: <http://www.jstor.org/stable/40862957>
- 13.Наньєва М. І. Укладення трудового договору за законодавством України та окремих зарубіжних країн: монографія. Одеса: Фенікс, 2018. 202 с.
- 14.Обушенко Н. М. Правозастосування та його місце у трудовому праві: монографія. Дніпропетровськ: Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ. 2016. 160 с. URL: <https://er.dduvs.in.ua/bitstream/123456789/651/1/%D0%BA%D0%BD%D0%B8%D0%B3%D0%B0%20%D0%9E%D0%B1%D1%83%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE%20%D0%9D.%D0%9C.pdf>
- 15.Панкевич І. М. Локальні норми в системі трудового права. *Форум права*. 2018. № 53 (5). С. 59-65.
- 16.Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права: монографія. Львів: Видавничий центр Львів. національного ун-ту імені Івана Франка. 1999. 214 с. URL:

[https://library.nlu.edu.ua/POLN\\_TEXT/MONOGRAFII\\_2010/PILIPENKO\\_1999.pdf](https://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/MONOGRAFII_2010/PILIPENKO_1999.pdf)

17. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції: монографія / [Н. М. Хуторян, Я. В. Сімутіна, М. М. Шумило та ін.]; відп. ред. Н. М. Хуторян. Харків: Право, 2018. 256с.
18. Платонова Г. В. Правове регулювання строків у трудовому праві України: дис. ... канд. юрид. наук: спец. : 12.00.05 "Трудове право; право соціального забезпечення". К., 2019. 210 с. URL: [file:///D:/Desktop/%D0%90%D0%9A%D0%A2%D0%A3%D0%90%D0%9B%D0%AC%D0%9D%D0%86%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%91%D0%9B%D0%95%D0%9C%D0%98%20%D0%A2%D0%A0%D0%A3%D0%94%D0%9E%D0%92%D0%9E%D0%93%D0%9E%20%D0%9F%D0%A0%D0%90%D0%92%D0%90/dis\\_Platonova%20G.V..pdf](file:///D:/Desktop/%D0%90%D0%9A%D0%A2%D0%A3%D0%90%D0%9B%D0%AC%D0%9D%D0%86%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%91%D0%9B%D0%95%D0%9C%D0%98%20%D0%A2%D0%A0%D0%A3%D0%94%D0%9E%D0%92%D0%9E%D0%93%D0%9E%20%D0%9F%D0%A0%D0%90%D0%92%D0%90/dis_Platonova%20G.V..pdf)
19. Процевський О. І. Методологічні засади трудового права: монографія. Харків: ХНАДУ, 2014. 260 с.
20. Савельєва М.О. Співвідношення індивідуальних і колективних трудових правовідносин за умов реформування трудового права: монографія. Дніпро: Вид-во Дніпропетр. держ. ун-ту внутр. справ, 2017. 162 с.
21. Сімутіна Я. В. Юридичні факти в механізмі правового регулювання трудових відносин: монографія. Київ: Ніка-Центр, 2018. 436 с.
22. Yana Simutina, Sergii Venediktov. The Scope of Labour Law in Ukraine. *Transition Studies Review*. 2021. Vol. 28 № 1. P. 31-40. DOI: 10.14665/1614-4007-28-1-003. URL: <https://transitionacademiapress.org/jtsr/article/view/344>.
23. Yana Simutina, Sergii Venediktov. The Effects of COVID-19 on Ukraine's Regulation of Employment Relations. *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, 2020. Vol. 9. № 3. URL: [https://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls\\_adapt/article/view/842](https://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/article/view/842)
24. Yana Simutina, Sergii Venediktov. COVID-19 and Labour Law: Ukraine. *Italian Labour Law e-Journal*. Special Issue 1, Covid-19 and Labour Law. A Global Review. Vol. 13 (2020). URL: <https://illej.unibo.it/article/view/10946>
25. Yana Simutina, Svitlana Synenko. Labour Law Reform in Ukraine: in Search of Equilibrium between Protectionism and Liberalisation. *Journal of Law and Political Sciences*. Vol. (23)-B (2) March 2020, p. 161-189.
26. Yana Simutina. Current challenges of the labour law of Ukraine: On the way to European integration. *Juridica International*. 2018/27. P. 88-93. DOI: 10.12697/JI.2018.27.09. URL: <https://ojs.utlib.ee/index.php/juridica/article/view/14391>
27. Сіроха Д. І. Нормотворчість суб'єктів трудового права: дис. ... д-ра юрид. наук.: спец.: 12.00.05 "Трудове право; право соціального забезпечення". К., 2021. 440 с. URL: [file:///D:/Desktop/%D0%90%D0%9A%D0%A2%D0%A3%D0%90%D0%9B%D0%AC%D0%9D%D0%86%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%91%D0%9B%D0%95%D0%9C%D0%98%20%D0%A2%D0%A0%D0%A3%D0%94%D0%9E%D0%92%D0%9E%D0%93%D0%9E%20%D0%9F%D0%A0%D0%90%D0%92%D0%90/dis\\_Siroha%20D.I..pdf](file:///D:/Desktop/%D0%90%D0%9A%D0%A2%D0%A3%D0%90%D0%9B%D0%AC%D0%9D%D0%86%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%91%D0%9B%D0%95%D0%9C%D0%98%20%D0%A2%D0%A0%D0%A3%D0%94%D0%9E%D0%92%D0%9E%D0%93%D0%9E%20%D0%9F%D0%A0%D0%90%D0%92%D0%90/dis_Siroha%20D.I..pdf)

9E%D0%92%D0%9E%D0%93%D0%9E%20%D0%9F%D0%A0%D0%90%D0%92%D0%90/%D0%9D%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%BE%D1%82%D0%B2%D0%BE%D1%80%D1%87%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C%20%D1%83%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BC%D1%83%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D1%96/dis%20Sirokha!.pdf

28. Сіроха Д. І. Суб'єкти нормотворчості у сфері праці. *Прикарпатський юридичний вісник*. Вип. 3 (9). Т. 3. 2015. С. 50-54. URL: [http://www.pjv.nuoua.od.ua/v3-3\\_2015/13.pdf](http://www.pjv.nuoua.od.ua/v3-3_2015/13.pdf)
29. Сіроха Д. І. Стадії нормотворчого процесу суб'єктів трудового права: теоретико-правовий аспект. *Публічне право*. 2016. № 3. С. 185-193.
30. Сіроха Д. І. Проблеми усунення недоліків правового регулювання нормотворчості суб'єктів трудового права. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. Сер. Юриспруденція. 2019. № 42. Т. 1. С. 96-99.
31. Старчук О. В. Форми дискримінації у сфері реалізації права на працю. *SCIENCE, RESEARCH, DEVELOPMENT*. State and Law. Berlin. 30.01.2018. С. 6–9.
32. Старчук О. В. До питання основних засад міжнародно-правового регулювання трудових відносин. *Проблеми забезпечення прав і свобод людини: зб. матеріалів VII Міжнар. наук.-практ. е-конф. (11 грудня 2020 р. м. Луцьк) / уклад. Л. М. Джурак. Луцьк : Вежа-Друк, 2020. С. 124–127.*
33. Старчук О. В. До питання відмови у прийнятті на роботу: теоретико-правові аспекти. *Молодь за права людини: збірник тез доповідей I Міжвузівської науково-практичної он-лайн конференції (м. Луцьк, 9 грудня, 2021 р.) / упоряд.: С.С. Пікалюк, Ю.О.Гуз, О.А. Бундак. Луцьк: Луцький інститут розвитку людини Університету «Україна», 2021. Вип. 1. С. 23-26.*
34. Старчук О. В. Щодо забезпечення балансу інтересів працівника та роботодавця у трудових правовідносинах. *Проблеми забезпечення прав і свобод людини: зб. матеріалів VIII Міжнар. наук.-практ. е-конф. (10 грудня 2021 р. м. Луцьк) / уклад. Л. М. Джурак. Луцьк : Вежа-Друк, 2021. С. 213-215.*
35. Starchuk O. Zakaz dyskryminacji w zatrudnienie na Ukrainie i w RP: aspekty teoretyczne i prawne. *Area Nauki*. Lublin. № 4. 2022. С. 118-127.
36. Старчук О. В. Щодо рівності трудових прав в Україні та Європейському Союзі. *Актуальні питання реформування правової системи України: зб. наук. ст. за матеріалами XVII Міжнар. наук.-практ. конф., м. Луцьк, червн. 2022 р. / уклад. Л. М. Джурак. Луцьк: Вежа-Друк, 2022.*
37. Старчук О. В. До питання заборони дискримінації у трудовому праві України та Європейського Союзу. *Проблеми забезпечення прав і свобод людини: зб. матеріалів IX Міжнар. наук.-практ. е-конф. (м. Луцьк, 09 грудня 2022 р.) / уклад. Л. М. Джурак. Луцьк : Вежа-Друк, 2022. С. 107-109. 1 електрон. диск (CD-ROM). Об'єм даних 1,35 Мб*
38. Старчук О. В. Нормативне забезпечення принципу рівності трудових прав та можливостей працівників при працевлаштуванні. *Area Nauki*. Люблін.

№ 5. 2023.

39. Сокол М. В. Порядок вирішення колективних трудових спорів і конфліктів в Україні: монографія. Луцьк : друк ПП Іванюк В.П., 2011. 208 с.
40. Трудове право України: підручник / За заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка, В. П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
41. Трудове право України: академічний курс: підруч. / [П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, З. Я. Козак, С. М. Синчук, І. М. Якушев, Т. П. Шевчук]; за ред. П. Д. Пилипенка. К.: Ін Юре, 2014. 536 с.
42. Уварова Н. В. Проблеми теорії та практики вирішення трудових спорів: дис. ... д-ра юрид. наук : спец. : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. Харків, 2018. 372 с.
43. Чубоха Н. Ф. Форми трудового права України: сутність, класифікація, тенденції розвитку: монографія. Луцьк : Вежа-Друк, 2013. 180 с.
44. Щербюк Н. Ю. Диференціація регулювання трудових відносин в Україні: монографія. Луцьк : Гадяк Жанна Володимирівна, 2014. 167 с.
45. Якушев І. М. Суб’єкти трудового права : дис. ... канд. юрид. наук: спец. : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. Харків, 2000. 197 с.
46. Якушев І.М. Взаємодія норм трудового права і правового регулювання. *Історико-правовий часопис*. 2016. № 2 (8). С. 107-111.
47. Чернега В.М. Розвиток доктрини національного трудового права на початку III тисячоліття. *Юридичний науковий електронний журнал*. № 3. 2023. С. 260-268. URL: [http://www.lsej.org.ua/3\\_2023/61.pdf](http://www.lsej.org.ua/3_2023/61.pdf)
48. Юхимюк О. М., Кравчук М. А. Тлумачення норм трудового права як стадія правозастосування. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/153577759.pdf>
49. Yaroshenko Oleg M, Sirokha Dmytro I, Velychko Larysa Y, Liubov V Kotova, Valentyna V Sobchenko. Current problems of legal regulation of remote work in the context of the introduction of restrictive measures caused by the spread of Covid-19 in Ukraine and the EU. *Relacoes Internacionais no Mundo Atual*. № 34. Т. 1. 2022/3/3. S. 1-16. URL: <http://revista.unicuritiba.edu.br/index.php/RIMA/article/view/5575>
50. Yaroshenko Oleg M, Melnyk Kostiantyn Yu, Sirokha Dmytro I, Olena S Arsentievad, Irina I Teslikovae. Gender Inequality in Social Security on the Basis of the ECtHR Case-Law. *Sriwijaya Law Review*. № 2. Т. 6. 2022/7/13. S. 224-238. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/524867048.pdf>

#### Інтернет-ресурси:

<http://zakon1.rada.gov.ua> – Законодавство України

<http://rada.gov.ua> – офіційний веб-сайт Верховної Ради України

<http://www.president.gov.ua/> – Президент України

<http://www.kmu.gov.ua> – Урядовий портал (Кабінет Міністрів України)

[www.minjust.gov.ua](http://www.minjust.gov.ua) – Офіційний сайт Міністерства юстиції України

<http://ww.ccu.gov.ua/uk/index> – Конституційний суд України

<http://reyestr.court.gov.ua/> – Єдиний державний реєстр судових рішень  
<http://nbuv.gov.ua> – Національна бібліотека України імені  
В.І. Вернадського  
<http://www.nbuv.gov.ua/nyub/journals.html>. – Наукова юридична періодика  
України  
<http://www.osvita.org.ua/> – Освітній портал  
[http://irbis-nbuv.gov.ua/info\\_law.html](http://irbis-nbuv.gov.ua/info_law.html) – Юридичні інформаційні ресурси