

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 4 Психологія управління
Рівень ВО	другий (магістерський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент організацій
Форма навчання	Денна / заочна
Курс, семестр, протяжність	1 (2 семестр), 4 кредити ЄКТС
Семестровий контроль	залік
Обсяг годин (усього: з них лекції, практичні)	120 год, з них: лекц. – 10 год, практик. – 14 год. / лекц. – 4 год, практик. – 6 год. /
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Менеджменту та адміністрування
Автор ОК	Кандидат економічних наук, доцент доцент кафедри менеджменту та адміністрування Ющишина Лариса Олексіївна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Менеджмент організацій
Що буде вивчатися	Сучасна методологія та інструментарій психології управління; соціально-психологічні закономірності управлінської діяльності; роль психологічних чинників в управлінні; психологічні механізми прийняття рішень; групова динаміка та психологія формування організаційних структур й кадрової політики; аналізування соціально-психологічних процесів і явищ в організаціях.
Чому це цікаво/треба вивчати	Може бути корисним для усвідомлення психологічних аспектів прийняття управлінських рішень у різних виробничих та невиробничих ситуаціях, ефективного керування колективом, здійснення добору співробітників відповідно до їх психологічних особливостей, створенню комфортного робочого середовища, запобігання конфліктним ситуаціям, аналізу структури і факторів полімотивації особистості, рефлексувати переваги і недоліки різних стилів управління; можливість опанувати знаннями основних груп маніпулятивних технологій, уміннями використовувати професіограми і психограми при доборі кадрів, проводити діагностику психологічного клімату колективу.
Чому можна навчитися (результати)	Програмні результати навчання: ПРН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння

навчання)	працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	<p>Загальні компетентності:</p> <p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК8. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.</p> <p>Спеціальні компетентності:</p> <p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.</p> <p>СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p>
Інформаційне забезпечення та/або web-посилання	<p>Ходаківський Є.І., Богоявленська Ю.В., Грабар Т.П. Психологія управління: підручник. Київ : ЦУЛ, 2023. 684 с.</p> <p>Кісіль З.Р., Швець Д.В. Психологія управління : навч. посіб. Київ : Університетська книга, 2022. 648 с.</p> <p>Бакаленко О.А. Психологія управління : навч. посіб. Харків : ХНУРЕ, 2020. 120 с.</p> <p>Ющишина Л.О. Основні моделі діяльності практичного психолога в бізнес-організаціях. Innovations and prospects of world science. Proceedings of the 6th International scientific and practical conference. Perfect Publishing. Vancouver, Canada. 2022. Pp. 626–629. URL: https://sci-conf.com.ua/vi-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-innovations-and-prospects-of-world-science-2-4-fevralya-2022-goda-vankuver-kanada-arhiv/</p> <p>Ющишина Л. Емоції у професійній діяльності менеджера. Сучасні технології менеджменту: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. 8 грудня 2020р. Відп. ред. проф. Л.М. Черчик. Луцьк, 2020. С.379-380.</p>