

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 2 Менеджмент організаційної поведінки
Рівень ВО	Другий (магістерський)
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент організацій
Форма навчання	Денна / заочна
Курс, семестр, протяжність	1 курс, 1 семестр, 4 кредити ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (всього: з них лекції/практичні)	120 год, з них: лекц. – 10 год, практ. – 14 год. / лекц. – 4 год, практ. – 6 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Менеджменту та адміністрування
Автор освітнього компонента	Кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та адміністрування Волинець Ірина Григорівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Базові знання з менеджменту, групової динаміки та комунікації, психології міжособистісної взаємодії
Що буде вивчатися	Основні терміни та поняття організаційної поведінки; методика використання базових інструментів управління поведінкою; характеристика впливу різних факторів на поведінку людей в організації; базові інструменти управління поведінкою людей на індивідуальному, груповому та організаційному рівнях
Чому це цікаво/треба вивчати	Освітній компонент має на меті вивчення індивідуально-психологічних характеристик особистості, її мотивації та ставлення до різних складових трудового процесу, вертикальних і горизонтальних комунікацій та міжособових стосунків, тенденцій організаційного розвитку та реакцій на зміни, що дасть можливість ідентифікувати, розуміти та прогнозувати людську поведінку в конкретних ситуаціях.
Чому можна навчитися (результати навчання)	Вивчення освітнього компонента допоможе демонструвати навички: організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті, демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

Інформаційне забезпечення	<ol style="list-style-type: none">1. Лепейко Т. І., Лукашев С. В., Миронова О. М. Організаційна поведінка: навч. посібн. Харків: Вид. ХНЕУ, 2013. 154 с.2.2. Молчанова А. О., Воляник І. В., Кондратьєва В. П. Організаційна поведінка: навч. посібн. / за наук. ред. А. О. Молчанової. Івано-Франківськ, «Лілея НВ». 2015. 176 с.3. Новак В. О., Мостенська Т. Л., Ільєнко О. В. Організаційна поведінка: підручник. К.: Кондор, 2013. 498 с.
------------------------------	--