

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Волинський національний університет імені Лесі**  
**Українки** Факультет економіки та управління  
Кафедра економіки та природокористування

ЗАТВЕРДЖЕНО  
науково-методичною  
комісією факультету  
економіки та управління ВНУ  
імені Лесі Українки  
Протокол № 7 від 11.01.2022 р.

**СИЛАБУС**  
**навчальної дисципліни**  
Корпоративно-галузеве управління  
третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти  
за спеціальністю 051 Економіка  
галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки  
Освітня кваліфікація: доктор філософії з економіки

**Силабус нормативної навчальної дисципліни підготовки аспіранта, ступінь вищої освіти – Доктор філософії, освітньо-наукова програма «Економіка галузевих ринків»**

**Розробник:** Павлов К.В., д.е.н., професор кафедри економіки та природокористування

Гарант освітньо-наукової  
програми



Олена ПАВЛОВА

**Силабус навчальної дисципліни затверджено на засіданні кафедри економіки та природокористування**

протокол №1 від 27.08.2021 р.

Завідувач кафедри  
економіки та природокористування



Олена ПАВЛОВА

© Павлов К.В., 2021 р.

**Силабус курсу**  
Корпоративно-галузеве управління

**Ступінь вищої освіти – Доктор філософії**  
**Освітньо-наукова програма «Економіка галузевих ринків»**

**Дні занять: відповідно до розкладу**  
**Консультації: відповідно до розкладу**

**Рік навчання: II, Семестр: III, IV**

**Кількість кредитів: 3, Мова викладання: українська**

**Керівник курсу**

**ППП**

д.е.н., професор Павлов К.В.

**Контактна інформація**

+380972830808, E-mail: [pavlov.kostiantyn@vnu.edu.ua](mailto:pavlov.kostiantyn@vnu.edu.ua)

**Опис дисципліни**

Система взаємодії між акціонерами і керівництвом компанії (акціонерного товариства, корпорації), включаючи її раду директорів, а також з іншими зацікавленими особами, з допомогою якої реалізуються права акціонерів; комплекс механізмів, що дозволяють акціонерам (інвесторам) контролювати діяльність керівників компанії і вирішувати виникаючі проблеми з іншими групами впливу.

Дисципліна «Корпоративно-галузеве управління» - предмет який вивчає організацію ефективного функціонування підпорядкованих систем а також включає в себе сукупність центральних та оперативних форм діяльності органів виконавчої влади та міністерств, роботи з кадрами, здійснення контролю й обліку. Окрім того дисципліна Корпоративно-галузеве управління охоплює взаємодії між акціонерами та менеджментом компаній, регулює права учасників акціонерних товариств а також включає в себе комплекс методів, які дозволяють здійснювати контроль над роботою керівництва компаній зокрема.

**Результати навчання (Компетентності)**

**Загальні компетентності**

- ЗК01. Здатність абстрактного мислення та аналізу матеріалу.
- ЗК02. Здатність ефективного пошуку, обробки та використання інформації з різних джерел.
- ЗК03. Здатність працювати в міжнародному середовищі.
- ЗК04. Здатність до креативності та формування нових ідей

ЗК08. Здатність до діалогу з провідними фахівцями та спеціалістами різних галузевих ринків.

### ***Фахові компетентності***

ФК01. Здатність виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання в економіці та дотичних до неї міждисциплінарних напрямках і можуть бути опубліковані у провідних наукових виданнях з економіки та суміжних галузей

ФК 02. Здатність усно і письмово презентувати та обговорювати результати наукових досліджень та/або інноваційних розробок українською та англійською мовами, глибоке розуміння англомовних наукових текстів з економіки.

ФК 03. Здатність використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології, бази даних та інші електронні ресурси, спеціалізоване програмне забезпечення у науковій та освітній діяльності.

ФК 04. Здатність здійснювати науково-педагогічну діяльність у закладах вищої освіти та у галузях реального сектору економіки.

ФК 06. Здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей розвитку соціально-економічних систем і процесів із застосуванням математичних методів та моделей на мікро-, мезо- та макрорівнях.

ФК 07. Вміння здійснювати ґрунтовні наукові дослідження в галузі економіки, отримувати наукові результати, які містять нове знання та мають практичне значення для розвитку окремих галузевих ринків.

ФК 08. Здатність застосовувати категоріально-понятійний апарат та методологічний спектр інструментів сучасної економічної теорії для з'ясування та ефективного вирішення актуальних економічних проблем галузевого просторового розвитку.

ФК 09. Здатність виявляти перспективні напрями наукових розвідок, здійснювати самостійний пошук комплексних соціально-економічних проблем з подальшим оприлюдненням результатів дослідження у вигляді завершених наукових доробок.

ФК 10. Здатність ініціювати, розробляти і реалізовувати комплексні інноваційні проєкти в економіці та дотичних до неї сферах, виявляти лідерські якості та відповідальність під час їх реалізації.

ФК 12. Здатність оволодіння вміннями узагальнювати результати власних наукових досліджень, здійснювати аналітичні висновки та імплементувати їх у вигляді дієвих заходів економічної політики на мікро-, мезо- та макрорівнях управління економічними системами.

### ***Програмні результати навчання***

ПРН1. Демонструвати знання та розуміння фундаментальних принципів економічної теорії, мікроекономіки, макроекономіки, аналізу ринків, сучасної економічної теорії, регіональної економіки, інституційної економіки, прикладної економіки, іноземної мови тощо.

ПРН2. Демонструвати експериментальні навички (володіння знаннями експериментальних методів та методикою проведення експериментів) задля підтвердження поведінкових гіпотез та дослідження економічних явищ і законів, здатність формулювати питання, планувати та проводити експеримент, здійснювати збір та аналіз даних, включаючи ретельний аналіз помилок та критичне оцінювання отриманих результатів.

ПРН3. Розуміння форм аналітичної звітності на мікро- та макроекономічному рівнях.

ПРН4. Демонструвати знання з бізнес-планування економічних процесів.

ПРН8. Демонструвати достатні знання іноземної мови, необхідні для ведення наукової бесіди та письмового представлення результатів наукового дослідження.

ПРН9. Застосовувати одержані знання з різних предметних сфер економіки для формулювання та обґрунтування нових теоретичних положень і практичних рекомендацій у конкретній області дослідження.

ПРН10. Інтегрувати та застосовувати одержані знання з різних галузевих напрямів у процесі розв'язання теоретико-прикладних завдань у конкретній області дослідження.

ПРН11. Обирати і застосовувати методологію та інструментарій наукового дослідження при здійсненні теоретичних й емпіричних досліджень у сфері економіки.

ПРН12. Уміння проводити наукові дослідження на засадах ідентифікування актуальних наукових проблем, визначення цілей та завдань, формування та критичного аналізування інформаційної бази, обґрунтування матеріалів дослідження та формулювання авторських висновків і пропозицій.

ПРН14. Уміння спілкуватись діловою науковою та професійною мовою, вести наукову дискусію рідною та іноземною мовою на належному рівні, застосовувати різні стилі мовлення, методи і прийоми спілкування, демонструвати широкий науковий та професійний словниковий запас.

ПРН15. Уміння застосовувати сучасні інформаційно-комунікаційні інструменти і технології для забезпечення ефективних наукових та професійних комунікацій.

ПРН16. Здатність самостійно проводити наукові дослідження та приймати рішення.

ПРН17. Здатність формулювати власні авторські висновки, пропозиції та рекомендації.

ПРН18. Здатність усвідомлювати та нести особисту відповідальність за одержані результати дослідження.

### Структура курсу

Години (лек. / сем.) денна форма навчання	Години (лек. / сем.) заочна форма навчання	Тема	Результати навчання	Завдання
4/2	2/1	1. Предмет і методи Корпоративно-галузевого управління	Аспірант повинен знати поняття «Галузеве управління», критерії класифікації	ДС, Т, О
4/2	2/1	2. Об'єкти галузевого управління	Аспірант повинен охарактеризувати та перелічити об'єкти галузевого управління, назвати органи яким вони підпорядковані	ДС, Т, О
4/2	2/1	3. Сектори економіки, відповідно до яких формується галузеве управління	Аспірант повинен дати оцінку особливостям конкретних секторів економіки в яких здійснюється галузеве управління	ДС, Т, О

4/2	2/1	4. Особливості міжгалузевого управління	Аспірант повинен знати методи управління, а також назвати органи які наділені надвідомчими повноваженнями.	ДС, Т, О
4/2	2/1	5. Сутність та поняття корпоративного управління	Аспірант повинен дати конкретне визначення поняттю «корпоративне управління», та назвати його особливості	ДС, Т, О
4/2	2/1	6. Зв'язок корпоративного управління із мікроекономічними процесами	Аспірант повинен знати як корпоративне управління переплітається мікроекономічними процесами, та що є результатом їх взаємодії	ДС, Т, О
4/2	2/1	7. Корпоративне управління як шлях до успішності компанії	Аспірант повинен назвати шляхи завдяки яким здійснюється досягнення результату завдяки ефективному управлінню	ДС, Т, О
4/2	2/1	8. Принципи корпоративного управління	Аспірант повинен знати основні принципи корпоративного управління, його механізм	ДС, Т, О
6/2	2/1	9. Основні функції корпоративного управління	Аспірант повинен дати оцінку інструментам, завдяки яким здійснюється корпоративне управління, а також проаналізувати його методи	ДС, Т, О

6/2	2/1	10. Модель ефективного функціонування корпоративного управління	Аспірант повинен розуміти основні підходи до визначення шляхів ефективності функціонування корпоративного управління. Вміти проводити паралелі з іншими методами менеджменту, оцінювати роботу керівництва як займається управлінням акціонерними компаніями	ДС, Т, О
44\20	20/10			

*Форма контролю\*: ДС – дискусія, ДБ – дебати, Т – тести, ТР – тренінг, РЗ/К – розв’язування задач/кейсів, ІНДЗ/РС – індивідуальне завдання/індивідуальна робота студента, РМГ – робота в малих групах, МКР/КР – модульна контрольна робота/ контрольна робота, П – презентація роботи; Р – реферат, О-опитування, а також аналітична записка, аналітичне есе, аналіз твору тощо.*

### **Політика оцінювання**

*Політика викладача щодо аспіранта.* Відвідування занять є обов’язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. Очікується, що всі студенти відвідають усі лекції і семінарські заняття курсу. Аспіранти мають інформувати викладача про неможливість відвідувати заняття. Допускається 1 пропуск з поважних причин, який не впливатиме на систему оцінювання. Про відсутність з поважних причин доводити до відома викладача заздалегідь. За об’єктивних причин (наприклад, хвороба, карантин, міжнародна мобільність) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу. У будь-якому випадку студенти зобов’язані дотримуватися усіх строків визначених для виконання усіх видів письмових робіт, передбачених курсом.

*Політика щодо академічної доброчесності.* Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування.

*Політика щодо дедлайнів та перескладання.* Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (- 0,5 бали). Обов’язковою є присутність аспіранта на модульному та підсумковому контролях. Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин. Системно і регулярно переглядати лекційний матеріал, працювати з навчальною та науковою літературою. Здавати самостійні роботи та завдання у визначені терміни. Уся література, яку аспіранти не зможуть знайти самостійно, буде надана викладачем у друкованому або електронному вигляді виключно в освітніх цілях без права її передачі третім особам. Аспіранти заохочуються до використання також й іншої літератури та джерел, яких немає серед рекомендованих.

### Підсумковий контроль

Формою підсумкового семестрового контролю є залік та іспит, який передбачає оцінювання засвоєного аспірантами навчального матеріалу з навчальної дисципліни, на підставі результатів поточного контролю і модульних контрольних робіт.

### Оцінювання

Шкала оцінювання:	
Бали	Зміст
90-100	Зараховано
82-89	
75-81	
67-74	
60-66	
1-59	Незараховано

Шкала оцінювання:	
Бали	Зміст
90-100	відмінно
82-89	дуже добре
75-81	добре
67-74	задовільно
60-66	достатньо
1-59	незадовільно з можливістю повторного складання

### Перелік питань до заліку та іспиту

1. Поняття та особливості Корпоративно-галузевого управління.
2. Особливості корпоративно-галузевого управління, його принципи.
3. Основні критерії корпоративного управління.
4. Порівняльна характеристика корпоративного управління з іншими методами менеджменту.
5. Суть корпоративного управління, його суб'єкти та об'єкти.
6. Регулювання корпоративних відносин в Україні.
7. Механізми корпоративно-галузевого управління.
8. Ефективність функціонування корпоративно-галузевого управління в Україні.
9. Методи, оцінка та аналіз корпоративного-управління.
10. Структура корпоративно-галузевого управління.
11. Сутність поняття «корпоративне управління».
12. Об'єкти та суб'єкти корпоративного управління.
13. Роль, значення і вплив корпоративного управління на економіку України.
14. Стандарти корпоративного управління.
15. Міжнародні стандарти корпоративного управління.
16. Національні принципи корпоративного управління в Україні.
17. Стан корпоративне управління в перехідний період.
18. Моделі корпоративного управління.



19. Англо-американська модель корпоративного управління.
20. Японська модель корпоративного управління.
21. Німецька модель корпоративного управління.
22. Зовнішнє середовище корпоративного управління.
23. Форми державного регулювання.
24. Функції державного регулювання.
25. Суб'єкти управління державними підприємствами та корпоративними правами.
26. Внутрішнє середовище корпоративного управління.
27. Органи управління акціонерним товариством.
28. Основні принципи побудови системи органів управління.
29. Підготовка до проведення зборів акціонерів.
30. Процес реорганізації господарських товариств.
31. Ліквідація господарського товариства.
32. Корпоративні конфлікти.
33. Суть корпоративних конфліктів.
34. Класифікаційні ознаки та види корпоративних конфліктів.
35. Значення корпоративних конфліктів в управлінні товариствами.
36. Корпоративна культура в організації.
37. Сутність корпоративної культури та її рівні.
38. Цінності організації та їх вплив на формування корпоративної культури.
39. Кодекс етики в бізнесі.
40. Типи корпоративної культури.

### Літературні джерела

#### Основна

1. Кукса І. Стратегічне планування соціально-економічного розвитку регіону. Вісник Східноукраїнського національного університету ім. В. Даля. 2016. №17 (171). С. 218-224. 20.
2. Кухленко О.В., Гончарова Г.М., Кирилко Н.М. Управління змінами в муніципальній діяльності України. Фінансовий простір. 2017. № 1(25). С. 43-47. 21.
3. Лавриненко В. Суть та теоретичне обґрунтування основних понять системи управління змінами в органах публічної влади. Актуальні проблеми державного управління. 2016. № 1(65). С. 20-24.
4. Тертичка В. В. Стратегічне управління: підручник. Київ : «К.І.С.», 2017. 932 с. 49. Толуб'як В.С., Королук Ю.Г., Дудкіна О.П., Попович Т.М. Стратегічне управління : навч.-метод. посіб. Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 213 с.
5. Лагодієнко В.В., Павлов К.В., Павлова О.М., Саркісян Г.А. Інноваційна діяльність на регіональних туристичних ринках: модернізація та регулювання: монографія. Луцьк : СПД Гадяк Жанна Володимирівна, друкарня «Волиньполіграф», 2022. 402 с. URL: <https://evnuir.vnu.edu.ua/handle/123456789/21739>
6. Сурмін Ю.П. Методологія галузі науки «Державне управління» // Методологія наукових досліджень з державного управління: хрестоматія / упоряд.: С.В. Загороднюк, О.Л. Євмешкіна, В.В. Лещенко; за заг. ред. К.О. Ващенко. Київ : НАДУ, 2014. С. 42–52.
7. Гацуля О.М. Реалізації державноуправлінських реформ в сучасній Україні: галузевий аспект. Державне управління та місцеве самоврядування. 2020. Вип. 4(44). С. 17–24.
8. Шкільняк М.М., Апостолук О.З. Методичні рекомендації з вивчення дисципліни «Корпоративне управління» Тернопіль, ЗУНУ, 2021. 27 с. 12.
9. Гацуля О.М. Реалізації державноуправлінських реформ в сучасній Україні: галузевий аспект. Державне управління та місцеве самоврядування. 2020. Вип. 4(44). С. 17–24.
10. Шкільняк М.М. Апостолук О.З. Методичні рекомендації з організації самостійної та індивідуально роботи з дисципліни «Корпоративне управління» Тернопіль, ЗУНУ, 2020. 17 с.
11. Thomas Conyngton A Manual of Corporate Management: Containing Forms, Directions

and Information for the Use of Lawyers and Corporate Officials. Forgotten Books. 2018. 430 p.

12. Михайлів Г.В. Формування моделі корпоративного управління в умовах трансформаційних змін національної економіки Зб. наук. пр. «Актуальні проблеми розвитку регіону». – Вип. 12. – Серія «Економіка». – Івано-Франківськ: Видво Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, 2017. – 375 с. – С. 21–25 – 15.

13. Павлова О.М., Павлов К.В. Пріоритетні напрями державного регулювання конкуренції: вітчизняний та зарубіжний досвід. Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки : журнал / уклад. Любов Григорівна Ліпич, Мирослава Богданівна Кулинич. – Луцьк : Вежа-Друк, 2019. – №1(17). – С. 14-20. Фахове видання. COPERNICUS

14.

#### Додаткові ресурси

1. Вікіпедія [Електронний ресурс] – Режим доступу з: [https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9A%D0%BE%D1%80%D0%BF%D0%BE%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%B5\\_%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D1%96%D0%BD%D0%BD%D1%8F](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9A%D0%BE%D1%80%D0%BF%D0%BE%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%B5_%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D1%96%D0%BD%D0%BD%D1%8F)

2. Офіційний портал Верховної Ради України. URL: <http://rada.gov.ua/> Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення 22.09.2021).
3. Офіційний сайт Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку. URL: <http://www.ssmc.gov.ua> (дата звернення 22.09.2021).
4. Офіційний сайт наукового журналу «Економіка України». URL: <http://www.economukraine.com.ua/index.php> (дата звернення 22.09.2021).
5. Офіційний сайт збірника наукових праць «Економічна теорія та право». URL: <http://econtlaw.nlu.edu.ua> (дата звернення 22.09.2021).
6. Офіційний сайт науково-теоретичного журналу «Економічна теорія». URL: <http://etet.org.ua> (дата звернення 22.09.2021).
8. Офіційний сайт Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. В. Птухи Національної академії наук України. URL: <http://www.idss.org.ua> (дата звернення 22.09.2021)