

Дисципліна	Вибіркова дисципліна 4.2. «Соціологія праці»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	232 Соціальне забезпечення / Соціальне забезпечення
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	Рік навчання: 2, Семестр: 4
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (всього: з них лекції/практичні)	Кількість кредитів: 5, 150 год. (10 л., 20 пр.)
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра соціальної роботи та педагогіки вищої школи
Автор дисципліни	к.ф.н., доц. Бичук Ірина Олександрівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Відсутні
Що буде вивчатися	Соціально-трудова відносина і процеси, соціальні інститути і спільності в сфері праці, закономірності, форми і методи цілеспрямованого впливу на них; дослідження і оптимізація соціальної структури суспільства, трудової організації (колективу); аналіз ринку праці як регулятора оптимальної та раціональної мобільності трудових ресурсів.
Чому це цікаво/треба вивчати	Сьогоднішня соціально-економічна ситуація у світі ставить особливі вимоги до вивчення різних аспектів життя суспільства, нового економічного мислення та господарської культури. І від майбутні фахівці із соціального забезпечення потребується розуміння соціальних аспектів ринкової економіки, вміння правильно оцінювати трудові

	ситуації.
Чому можна навчитися (результати навчання)	Самостійно аналізувати, оцінювати та прогнозувати вплив характеру офіційних та неофіційних відносин в трудовому колективі та його функціонування та консолідацією; аналізувати суть та причини виникнення соціально-трудова конфліктів і способи їх розв'язання; соціально-психологічні процеси та стани людини в трудовій діяльності; соціально-психологічні аспекти зміни працездатності людини, її адаптації в трудовому середовищі, значення відпочинку тощо.
Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями (компетентності)	Аналізувати структуру мотивів трудової активності; вміти розробити систему мотивації праці на підприємстві, систему заходів з соціального контролю на підприємстві. Розробити систему заходів по запобіганню та розв'язанню соціально-трудова конфліктів; систему заходів по підтриманню високого рівня працездатності людини на протязі зміни, доби, тижня, всього трудового періоду; спеціальну схему опитування експертів для одержання надійної соціологічної інформації в сфері праці.
Інформаційне забезпечення	http://194.44.187.60/moodle/