

Дисципліна	Вибіркова дисципліна 8 «Менеджмент змін»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент
Форма навчання	Заочна
Курс, семестр, протяжність	4 (7 семестр), 6 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (всього: з них лекції/практичні)	180 год, з них: лекц. – 10 год., практ. – 14 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Менеджменту та адміністрування
Автор дисципліни	Кандидат економічних наук; доцент кафедри менеджменту та адміністрування Волинець Ірина Григорівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Базові знання менеджменту; здатність застосовувати знання про сучасні досягнення менеджменту в практичній діяльності при розробці ефективних управлінських рішень; здатність аналізувати результати діяльності організації, визначати перспективи її розвитку; здатність створювати та організовувати ефективні комунікації
Що буде вивчатися	Основні терміни та поняття менеджменту змін; природа виникнення змін; індивідуальні зміни; командні зміни; організаційні зміни; розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам; оцінка змін із врахування опору змінам; структурні зміни
Чому це цікаво/треба вивчати	Вивчення освітнього компонента дозволить сформувати управлінські якості, вміння формувати ефективні стратегії, визначати пріоритетні напрями стратегічного розвитку підприємства,

	забезпечувати конкурентоспроможність його на ринку та усвідомлено досягати реалізації своїх інтересів
Чому можна навчитися (результати навчання)	<p>Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.</p> <p>Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.</p> <p>Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники.</p> <p>Знати та розуміти економічні категорії, закони, причинно-наслідкові та функціональні зв'язки, які існують між процесами та явищами на різних рівнях економічних систем.</p> <p>Проводити аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, визначати функціональні сфери, розраховувати відповідні показники, які характеризують результативність їх діяльності.</p>
Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями (компетентності)	<p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.</p> <p>Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>Здатність визначати та описувати характеристики організації.</p> <p>Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.</p> <p>Здатність обирати та використовувати сучасний</p>

	<p>інструментарій менеджменту. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p>
<p>Інформаційне забезпечення та /або Web-покликання</p>	<p>1. Мазур Н.А., Семенець І.В. Управління змінами: навч. посібник для здобувачів вищої освіти вищих навчальних закладів. Кам'янець-Подільський : ТОВ «Друкарня «Рута», 2017. 166 с</p> <p>2. Полінкевич О. М., Волинець І. Г. Управління стратегічними змінами та інноваціями на підприємстві: навч. посіб. Луцьк : Вежа-Друк, 2018. 352 с. URL: http://evnuir.vnu.edu.ua/handle/123456789/15845</p> <p>3. Шевченко І. Б. Управління змінами [Електронний ресурс] : навчальний посібник. Київ : НТУУ «КПІ», 2015. 231 с. URL: https://ela.kpi.ua/handle/123456789/12734</p>