

## Контракт з науково-педагогічним працівником

м. Луцьк

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2021 року

**Волинський національний університет імені Лесі Українки** (далі – Університет), в особі ректора Цюся Анатолія Васильовича, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та

\_\_\_\_\_ ,  
(*прізвище, ім'я, по батькові*)

з другої сторони (далі – науково-педагогічний працівник), надалі разом іменовані як Сторони, уклали цей

Контракт про таке: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ .  
(*прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання*)

призначається на посаду доцента \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ .  
(*повне найменування посади та структурного підрозділу*)

Волинського національного університету імені Лесі Українки на строк

з « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ року по « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ року.

### 1. Загальні положення

1.1. Цей Контракт – особлива форма строкового трудового договору, на підставі якого виникають трудові відносини між Сторонами.

1.2. На Сторони, які уклали цей Контракт, поширюється законодавство про працю, Закон України «Про вищу освіту» та інші закони, підзаконні нормативно-правові акти у сфері освіти, Статут Університету, Колективний договір, Правила внутрішнього розпорядку Університету та відповідна посадова інструкція науково-педагогічного працівника.

1.3. Науково-педагогічний працівник у своїй діяльності підзвітний ректорові Університету, керівникові відповідного структурного підрозділу Університету, у межах якого прийнятий на посаду.

### 2. Права науково-педагогічного працівника

2. Науково-педагогічний працівник має такі права:

2.1. На Академічну свободу та академічну мобільність для провадження професійної діяльності.

2.2. На захист професійної честі та гідності, права інтелектуальної власності.

2.2.3. Бути захищеним від посягань на правові, соціальні та професійні гарантії відповідно до чинного законодавства та нормативних актів Міністерства освіти і науки України, Статуту Університету та цього контракту.

2.3. На участь в управлінні закладом вищої освіти, зокрема право обирати та бути обраним до вищого органу громадського самоврядування, вченої ради закладу вищої освіти чи його структурного підрозділу.

2.4. На індивідуальну науково-педагогічну діяльність, обираючи методів та засобів навчання, що забезпечують високу якість навчального процесу, вияв педагогічної ініціативи.

2.5. Користування бібліотечними, інформаційними ресурсами, послугами навчальних, наукових, спортивних, культурно-освітніх підрозділів закладу вищої освіти.

2.6. Підвищення кваліфікації та стажування не рідше як один раз на п'ять років.

2.7. На працю за сумісництвом і на умовах погодинної оплати праці в Університеті й інших закладах освіти, підприємствах, установах та організаціях відповідно до умов, визначених чинним законодавством.

2.8. Інші права, передбачені чинним законодавством України та локальними актами Університету.

### 3. Обов'язки науково-педагогічного працівника

3.1. На період чинності цього Контракту науково-педагогічний працівник виконує покладені на нього обов'язки відповідно до законодавства України про працю, Закону України «Про вищу освіту» та

інших законів, підзаконних нормативно-правових актів у сфері освіти, Статуту Університету, Колективного договору, Правил внутрішнього розпорядку Університету, відповідної посадової інструкції науково-педагогічного працівника та цього Контракту.

3.2. Крім зобов'язань, визначених у нормативно-правових та інших локальних актах Університету, науково-педагогічний працівник зобов'язаний:

3.2.1. Забезпечити підготовку методичних рекомендацій, навчальних посібників, підручників та завантажити їх в електронний репозитарій бібліотеки, зокрема підготувати \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(вказати назву посібника, підручника, термін виконання)

3.2.2. Забезпечити проведення науково-дослідницької роботи з важливих проблем та завантажити наукові публікації в електронний репозитарій бібліотеки \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(назвати тему науково-дослідницької роботи, термін виконання)

3.2.3. Створити, заповнити та підтримувати в актуальному стані персональні профілі науковця на вебресурсах Google Scholar, Orcid, Scopus, Publons.

3.2.4. Забезпечити здобуття вищого рівня кваліфікації:

а) закінчити й захистити дисертацію на здобуття наукового ступеня \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(кандидата, доктора наук; указати термін)

б) одержати вчене звання \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(доцента, професора; указати термін)

3.2.5. Опублікувати не менше як 1 (одну) статтю в журналі, що зареєстрований у наукометричних базах SCOPUS та / або WEB of SCIENCE CORE COLLECTION за спеціальністю (спеціальностями), що відповідають профілю кафедри, протягом перших 3 (трьох) років після підписання цього Контракту.

3.2.6. До \_\_\_\_\_ щорічно звітувати перед кафедрою про результати

\_\_\_\_\_  
(вказати термін)

виконання умов, передбачених Контрактом, а в разі неналежного їх виконання – достроково, на вимогу ректора Університету.

3.3. Дотримуватися чинного законодавства щодо збереження і набуття майна, збільшення доходу Університету, зміцнення договірної, трудової дисципліни, захисту відомостей, що є державною, службовою та комерційною таємницею.

3.4. Дотримуватися законів України «Про засади мовної політики», «Про захист персональних даних», «Про запобігання корупції» та іншого антикорупційного законодавства.

3.5. Дотримуватися норм педагогічної етики, моралі, поважати гідність осіб, які навчаються в закладі вищої освіти, прищеплювати їм любов до України, виховувати їх у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України та державних символів України.

3.6. На високому науково-теоретичному і методичному рівнях забезпечувати викладання навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю.

3.7. Підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність та наукову кваліфікацію.

3.8. Дотримуватися в освітньому процесі та науковій (творчій) діяльності академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання здобувачами вищої освіти.

#### **4. Оплата праці науково-педагогічного працівника**

4.1. За виконання обов'язків, передбачених цим Контрактом, виплачується заробітна плата (оклад) за \_\_\_\_\_ тарифним розрядом у розмірі, що становить на момент підписання Контракту \_\_\_\_\_ грн. Розмір заробітної плати (окладу) не може бути меншим, ніж це встановлено чинним законодавством України.

4.2. Доплата та надбавки до посадового окладу здійснюються за:

- науковий ступінь \_\_\_\_\_ ;
- вчене звання \_\_\_\_\_ ;
- вислугу років \_\_\_\_\_ ;

- виконання обов'язків завідувача кафедри \_\_\_\_\_;
- почесне та/або спортивне звання \_\_\_\_\_;
- інші засоби матеріального заохочення та підтримки, що визначаються та встановлюються на умовах Колективного договору з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством:

4.3. Науково-педагогічний працівник підлягає державному соціальному страхуванню на термін дії цього Контракту.

### **5. Права та обов'язки Університету**

5.1. Університет має такі права:

5.1.1. Вимагати від науково-педагогічного працівника виконання посадових обов'язків, Статуту Університету, Правил внутрішнього розпорядку тощо.

5.1.2. Проводити контроль педагогічної та наукової діяльності науково-педагогічного працівника, призначити проведення його атестації, переводити на іншу роботу відповідно до чинного законодавства.

5.1.3. Інші права, що виникають із потреб виконання цього Контракту і не суперечать чинному законодавству.

5.2. Університет має такі зобов'язання перед науково-педагогічним працівником:

5.2.1. Забезпечити необхідні умови для високопродуктивної роботи, виплачувати заробітну плату.

5.2.2. Забезпечити безпечні умови праці, виробничої санітарії, протипожежної безпеки.

5.2.3. Забезпечити матеріально-технічними засобами в обсязі, необхідному для виконання науково-дослідницьких робіт і підготовки спеціалістів.

5.2.4. Гарантувати додержання прав і законних інтересів відповідно до чинного законодавства та Контракту.

5.2.5. Надати можливість працювати за сумісництвом, на умовах погодинної оплати, а також займатися підприємницькою діяльністю відповідно до чинного законодавства, надати можливість для підвищення кваліфікації.

### **6. Відповідальність сторін і вирішення спорів**

6.1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим Контрактом, Сторони несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства та Контракту.

6.2. Суперечки між Сторонами вирішуються в порядку, що встановлений чинним законодавством.

### **7. Зміни, припинення та розірвання Контракту, інші умови**

7.1. Зміни та доповнення до цього Контракту вносяться тільки за угодою Сторін, складеною в письмовій формі.

7.2. Контракт може бути припинений або розірваний на підставах, передбачених чинним законодавством й умовами Контракту.

7.3. Контракт може бути припинений за ініціативою Університету в односторонньому порядку до закінчення строку дії Контракту у випадку невиконання науково-педагогічним працівником обов'язків, які покладені на нього пунктом 3.2. розділу 3 цього Контракту.

7.4. Контракт набуває чинності з дати його підписання та діє протягом строку, передбаченого цим Контрактом.

7.5. Контракт укладено у двох примірниках, які зберігаються в кожній зі Сторін і мають однакову юридичну силу.

### **8. Адреси Сторін, інші відомості**

<p style="text-align: center;"><b>Волинський національний університет імені Лесі Українки</b></p> <p>43025, м. Луцьк, просп. Волі, 13 Р/р № UA738201720313221002201001912 Банк ДКСУ м. Київ, МФО 820172, Код 02125102</p> <p>Ректор _____ <b>Анатолій ЦЬОСЬ</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Науково-педагогічний працівник:</b></p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;"><i>(прізвище, ім'я, по батькові)</i></p> <p>Домашня адреса: _____</p> <p>_____</p> <p>Телефони: _____</p>
---	---

Паспортні дані: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (прізвище, ініціали, підпис)

Засвідчую правильність даних працівника:

Начальник відділу кадрів \_\_\_\_\_ Наталія ЧЕЧЕЛЬ