

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор _____ проф. І. Я. Коцан

«_____» _____ 2017 року

Положення
про рейтингове оцінювання викладача, кафедри, факультету у
Східноєвропейському національному університеті імені Лесі Українки

1. Загальні засади

1.1. Це Положення розроблено відповідно до наказу Міністерства освіти і науки № 277 від 30.03.2010 р. та визначає поняття рейтингу та методику його розрахунку для оцінювання діяльності професорсько-викладацького складу, кафедр та факультетів у Східноєвропейському національному університеті імені Лесі Українки (далі – Університет).

1.2. Рейтинг (від англ. *rating*) – індивідуальний числовий показник оцінювання досягнень певного суб'єкта в класифікаційному списку, який щороку складають експерти відповідної галузі.

1.3. Метою запровадження рейтингового оцінювання в Університеті є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника та структурних підрозділів Університету;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;
- забезпечення ефективної трансформації Університету до університету світового рівня;
- накопичення статистичної інформації про становлення і динаміку розвитку кафедр та факультетів;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти та на встановлення відповідності показників роботи Університету акредитаційним вимогам Міністерства освіти і науки України.

1.4. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів Університету;

- формування управлінських кадрів і науково-педагогічного складу університету з урахуванням їх індивідуального внеску у підвищення рейтингу Університету в цілому;

- вдосконалення діяльності та розвиток Університету через критичний, серйозний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;

- активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу Університету в цілому, та створення умов для професійного зростання усіх працівників;

- стимулювання нових напрямів наукових досліджень та вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;

- виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (інститутів);

- формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників для подальшого їх заохочування.

1.5. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;

- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;

- постійне вивчення і врахування досвіду інших ВНЗ;

- залучення для збору даних, окрім кафедр та факультетів, інших структурних підрозділів Університету: відділу кадрів, бухгалтерії, навчального відділу, науково-дослідної частини, планово-фінансового відділу тощо;

- створення спеціальної експертної комісії для формування щорічних показників для підрахунку рейтингу.

2. Порядок формування рейтингу

2.1. Рейтингове оцінювання викладача, кафедри, факультету в Університеті здійснюється на основі показників діяльності лише штатних науково-педагогічних працівників.

2.2. Склад експертної комісії для формування щорічних показників для розрахунку рейтингу викладача, кафедри, факультету затверджується наказом ректора.

2.3. Перелік показників для розрахунку рейтингів викладачів та кафедр за результатами діяльності у поточному навчальному році затверджуються вченою радою Університету. Важливість кожного показника визначається кількістю балів за одиницю показника.

2.4. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів заповнюються на спеціальній WEB-сторінці Центру інноваційних технологій та комп'ютерного тестування, доступ до якої надається лише авторизованим користувачам.

Сформовані звіти в роздрукованому вигляді за особистими підписами викладачів та завідувачів кафедр подаються технічному секретареві експертної комісії. На вимогу експертної комісії до звітів додаються довідкові матеріали, копії дипломів, наказів тощо, які підтверджують подані у звітах показники.

Завідувачі кафедр несуть персональну відповідальність за достовірність поданої у звітах інформації.

2.5. Розрахунки рейтингів здійснює Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування.

2.6. Результати рейтингового оцінювання викладача, кафедри, факультету за результатами діяльності у поточному навчальному році оприлюднюються на засіданні вченої ради Університету, часописі «Наш університет» та публікуються на сайті Університету: викладачі, які займають перші двадцять позицій в загальному рейтингу, факультети, які займають перші три позиції в рейтингу, кафедри, які займають перші десять позицій в рейтингу.

2.7. Дані рейтингу викладачів враховуються при підписанні контракту на новий термін.

3. Розрахунок рейтингу

В основу вибору критеріїв ранжування покладено систему рейтингових індикаторів, запропоновану Міністерством освіти і науки України для ранжування вищих навчальних закладів. Цей перелік доповнено показниками, характерними для діяльності Університету.

При визначенні рейтингу науково-педагогічних працівників визначено такі категорії:

- доктор наук із ученим званням професора;
- доктор наук із ученим званням доцента;
- кандидат наук із ученим званням професора;
- кандидат наук із ученим званням доцента;
- кандидат наук без ученого звання (викладач із вченим званням без наукового ступеня);
- викладач без наукового ступеня.

Для стимулювання постійної творчої активності науково-педагогічних кадрів індивідуальний абсолютний рейтинг викладача включає: рейтинг *Prof*, який характеризує набутий кваліфікаційний потенціал, та рейтинг *Active*, який відображає активність його науково-дослідної, навчально-методичної та громадської діяльності.

3.1. У загальному рейтингу викладача рейтинг *Prof* складає 30% з врахуванням кількості заповнених позицій, а рейтинг *Active* - 70%.

3.2. Абсолютне значення рейтингу кафедри *ARK* складається із суми рейтингів її викладачів, поділеної на кількість ставок, які займають штатні

викладачі кафедри та суми добутоків значень показника B_i таблиці звіту кафедри й відповідного бала показника b_i , поділеної на кількість ставок професорсько-викладацького складу кафедри.

Абсолютне значення рейтингу факультету ARF визначається як сума абсолютних значень рейтингів відповідних кафедр, поділена на кількість кафедр.

3.3. Для розрахунку відносних значень рейтингу викладача, кафедри, факультету у групі суб'єктів ранжування абсолютні значення рейтингів впорядковуються за спаданням значень і здійснюється їх лінійна згортка.

3.4. До суб'єктів ранжування відносять також завідувачів кафедр (деканів), які займають відповідну викладацьку посаду (професор, доцент). Рейтинг завідувача кафедри (декана) серед аналогічних категорій порівнюваних осіб визначають після підрахунку абсолютних рейтингів кафедр, факультетів.

4. Прикінцеві положення

4.1. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів заповнюються з 01 червня звітного навчального року по 01 вересня навчального року, який слідує за звітним.

4.2. Інформація про видання, які будуть опубліковані після 30 червня звітного навчального року включаються до звітів наступного звітного навчального року.

4.3. Сформовані звіти в друкованому вигляді зберігаються в Центрі інноваційних технологій та комп'ютерного тестування протягом одного року.

4.4. Результати рейтингового оцінювання оприлюднюються у грудні календарного року, який слідує за звітним навчальним роком.

Схвалено Вченою радою університету
Східноєвропейського національного
університету імені Лесі Українки
Протокол № 14 від 28 вересня 2017 р.

Проректор з науково-педагогічної
і навчальної роботи та рекрутації:

С. В. Гаврилюк

Проректор з наукової роботи та інновацій:

А. О. Бояр

Проректор з науково-педагогічної роботи,
євроінтеграції та роботи зі студентами:

А. Л. Данильчук

В.о. керівника Центру інноваційних
технологій та комп'ютерного тестування

О. Б. Герасимчук

Начальник юридичного відділу:

А. В. Маїло

Начальник планово-фінансового відділу:

В. А. Марчук